

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปณัษร ศรีจรรยา

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนามาตรฐานการผลิตและสินค้าปศุสัตว์ ฟาร์มปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ สิ่งแวดล้อมปศุสัตว์

.....ตรวจติดตามกิจกรรมอาหารนมเพื่อเด็กและเยาวชน และกฎหมายที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนาระบบประกันคุณภาพ รับรองตรวจสอบคุณภาพสินค้า ระบบการผลิตปศุสัตว์และสิ่งแวดล้อม

.....ด้านปศุสัตว์ ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ

.....แก่เกษตรกรและผู้ประกอบการในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้ด้านการใช้งานระบบเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยี
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทักษะทางอารมณ์ และสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ในการพัฒนากิจกรรมภายในและนอกองค์กร ๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะในการทำงาน ๒. สร้างทีมและกำหนดเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปณัษร ศรีจรรยา  
(.....)

ผู้บังคับบัญชา.....นายไพรัช รุ่งอุทัย  
(.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๒๔.....ม.ค.....๒๕๖๗

วันที่.....๒๔.....ม.ค.....๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปณัษสร ศรีจริยา.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.การพัฒนาการความคิดสร้างสรรค์
		๒.การคิดเชิงออกแบบ
		๓.การเพิ่มทักษะทางอารมณ์

ผู้รับการพัฒนา.....*ปณัษสร*.....

(นางสาวปณัษสร ศรีจริยา)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...๒๔.../...ม.ค.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ไพรัช*.....

(นายไพรัช รุ่งอุทัย)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...๒๔.../...ม.ค.../...๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปณิศา ศรีจรรยา

*Handwritten signature*

ผู้บังคับบัญชา.....นายไพรัช รุ่งอุทัย

*Handwritten signature*

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาใน การทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของตนเองได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จุดแข็งที่ผิดพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการบริการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมาก ขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

ผลการพัฒนาด้านแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวบณัฏฐ์ ศรีจิรียา

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทาง ในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านไปชวยค่อ ยอดการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำ งานให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง และผู้อื่นและการสร้างมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดการ ลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่ง ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาระบบความคิดที่ทันสมัยที่จะสามารถพลิก แพลงทวียวิธีแก้ไขโยเหตุได้อย่างเหมาะสมสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ใน กรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาออกเวลาทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้หลังการดำเนินการตามIDP) อยากรให้การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวบณัฏฐ์ ศรีจิรียา.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค.../๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายไพรัช รุ่งอุทัย.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค.../๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายภูษงค์ ไม้สุข

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... พัฒนามาตรฐานการผลิตและสินค้าปศุสัตว์ ฟาร์มปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ สิ่งแวดล้อมปศุสัตว์

ตรวจติดตามกิจกรรมอาหารนมเพื่อเด็กและเยาวชน และกฎหมายที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... พัฒนาระบบประกันคุณภาพ รับรองตรวจสอบคุณภาพสินค้า ระบบการผลิตปศุสัตว์และสิ่งแวดล้อม

ด้านปศุสัตว์ ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ

แก่เกษตรกรและผู้ประกอบการในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้ด้านการใช้งานระบบเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยี
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทักษะทางอารมณ์ และสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ในการพัฒนากิจกรรมภายในและนอกองค์กร ๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะในการทำงาน ๒. สร้างทีมและกำหนดเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุ

ผู้รับการพัฒนา.....

นายภูษงค์ ไม้สุข

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

นายไพรัช รุ่งอุทัย

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายภูษงค์ ไม้สุข.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑.มีการคัดค้าน ออกแบบหรือกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ
		เป้าหมายใหม่เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางใหม่ ในการพองค์กรในภาค
		อนาคตในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
		๒.เป็นการทำงานด้านสินค้าและบริการ เปิดเผย โปร่งใส ชัดเจน
		๓.แนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบความสัมพันธ์ หน้าที่
		กับภาคอื่นๆให้บริการในงานที่สัมพันธ์กันอย่างครบวงจร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการ	๑.เอาชนะความคิดในด้านลบในตัวเองและผู้อื่น ในองค์กร
	มีส่วนร่วมในองค์กร	๒.ปรับตัวเองและผู้อื่น เปิดรับความคิดต่างในองค์กร
		๓.เป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอและในองค์กร
		๔.การคบบุคคลอื่น ที่ทำให้ชีวิตของตนเองและองค์กรดีขึ้น
		๕.อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น จะเป็นการ
		พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวัน

ผู้รับการพัฒนา.....*Signature*.....

(..นายภูษงค์ ไม้สุข.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....*Signature*.....

(.....นายไพรัช รุ่งอุทัย.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายภูษงค์ ไม้สุข..... ลงนาม..... ๖๐๐.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายไพรัช รุ่งอุทัย..... ลงนาม..... Air Doni.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของตนเองได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)													๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภูษงค์ ไม้สุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาใช้ปรับใช้ได้เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทาง ในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วยต่อ ยอดการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำ งานให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง และผู้อื่นและการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดการ ลำดับความสำคัญของตนเองได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิก แพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ใน กรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP) อยากรู้ให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....  
 ผู้รับการพัฒนา..... *Mr. Suksak* ผู้บังคับบัญชา.....  
 (..... นายภูษงค์ ไม้สุข (....นายไพรัช รุ่งอุทัย.....)  
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
 วันที่...๒๓.../...ม.ค.../๒๕๖๗... วันที่...๒๓.../...ม.ค.../๒๕๖๗.....



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นาง โคนา บุญแท้.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....จัดการเอกสารตามแบบฟอร์ม, ฝึกหัดปศุสัตว์.....  
 วิทยาลัยศึนของตำแหน่งปัจจุบัน.....มีตร ปรับปรุง ปศุสัตว์ใน สันตอก เก็บไข่ลูกบ๊วย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	- ฝึกหัดปศุสัตว์	- มีตร ฝึกหัดที่สัตวบาลจังหวัด
	- จัดทำเอกสารทางราชการ	งานจากเดิม
	- ออกใบอนุญาตนกขี้เฒ่า	- ฝึกปศุสัตว์สำหรับรูปในตร
		ทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การพัฒนาภารกิจสร้างสรรค์		

ผู้รับการพัฒนา...../คน.....  
 (นายรัตนะ บุญแท้)  
 (.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา...../คน.....  
 (.....นายไพรัช.....ผู้ช่วย.....)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย รัตนา บุญแท้

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งาน สัตวบาล ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน ปศุสัตว์ 6 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัล	- ใช้ประโยชน์โปรแกรมสำเร็จรูปที่มาช่วยในตรรกะฝึก โจมตี รวดเร็ว ปลอดภัย.

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ทักษะพัฒนาการสื่อสารองค์กร	- เปิดโลกทัศน์ในกรณี พร้อมข้อมูลทางกฎหมายมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา..... นาย รัตนา

(นาย รัตนา บุญแท้)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... นาย รัตนา

(นาย รัตนา รุ่งอรุณ)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

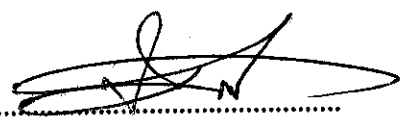
ชื่อ - นามสกุล.....นายประจักษ์ ม่วงไม้.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขยายสัตว์พันธุ์ดีด้วยเทคโนโลยีชีวภาพ เพาะรัง ป้องกัน ควบคุม โรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยดำเนินการภายใต้กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง  
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สัตว์เลี้ยงของเกษตรกรมีสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยจากโรคระบาด ประชาชนปลอดภัยจากโรคสัตว์สู่คน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.อบรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ของกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน	ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
	๒.ให้บริการประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ทักษะทางสังคมและอารมณ์	๑.บริการประชาชนผ่านเข้าใจ และเห็นใจ	๑.อบรม พัฒนาจิตใจ และกระบวนการตัดสินใจ
	ความเดือดร้อนของผู้รับบริการ	
	๒.แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานเฉพาะหน้า	

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายประจักษ์ ม่วงไม้.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๕...../.....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุรียา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๒๕...../.....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

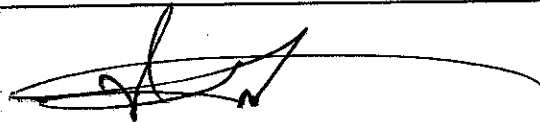
ชื่อ - นามสกุล.....นายประจักษ์ ม่วงไม้.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของกรมปศุสัตว์มาใช้ในการปฏิบัติงาน
		๒.ตอบสนองความต้องการรับบริการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

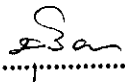
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายประจักษ์ ม่วงไม้...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่....๒๕..../....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่....๒๕..../....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นายประจักษ์ ม่วงไม้

ผู้บังคับบัญชา... นายสุริยา ผาแสง

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	รับการอบรมจาก หน่วยงานที่ รับผิดชอบ / หัวหน้ากลุ่มงาน														สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มี การพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของ กรมปศุสัตว์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และ ตอบสนองความต้องการการรับบริการของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	ศึกษาดูงานระบบ ออนไลน์/หนังสือ														สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้เข้ารับ บริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเศวตร สอดศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใฝ่ระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคระบาดสัตว์ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยดำเนินการภายใต้

กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สัตว์เลี้ยงของเกษตรกรมีสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยจากโรคระบาด ประชาชนปลอดภัยจากโรคสัตว์สู่คน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.อบรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ของกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน	ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
	๒.ให้บริการประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ทักษะทางสังคมและอารมณ์	๑.บริการประชาชนผ่านเข้าใจ และเห็นใจ	๑.อบรม พัฒนาจิตใจ และกระบวนการตัดสินใจ
	ความเดือดร้อนของผู้รับบริการ	
	๒.แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานเฉพาะหน้า	

ผู้รับการพัฒนา.....*WS*.....

(...นายเศวตร สอดศรี.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๕...../.....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....*San*.....

(...นายสุรียา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๒๕...../.....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเศวตร สอดศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของกรมปศุสัตว์มาใช้ในการปฏิบัติงาน
		๒.ตอบสนองความต้องการรับบริการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*lals*.....

(...นายเศวตร สอดศรี.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๕...../.....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....*San*.....

(.....นายสุริยา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๒๕...../.....ม.ค...../...๒๕๖๗ ...



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายเสวตร สอดศรี..... /๐๖  
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสุรียา ผาแสง.....  
 .....ลงนาม.....  
 .....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.		ม.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	รับการอบรมจาก หน่วยงานที่ รับผิดชอบ / หัวหน้ากลุ่มงาน													สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มี การพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของ กรมปศุสัตว์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และ ตอบสนองความต้องการการรับบริการของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	ศึกษาผ่านระบบ ออนไลน์/หนังสือ													สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ขอรับ บริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางชนกานต์ พงษ์จำรัส.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใฝ่ระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคระบาดสัตว์ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยดำเนินการภายใต้

กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สัตว์เลี้ยงของเกษตรกรมีสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยจากโรคระบาด ประชาชนปลอดภัยจากโรคสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.อบรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ของกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน	ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
	๒.ให้บริการประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ทักษะทางสังคมและอารมณ์	๑.บริการประชาชนผ่านเข้าใจ และเห็นใจ	๑.อบรม พัฒนาจิตใจ และกระบวนการตัดสินใจ
	ความเดือดร้อนของผู้รับบริการ	
	๒.แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานเฉพาะหน้า	

ผู้รับการพัฒนา.....*ชนกานต์*.....

(...นางชนกานต์ พงษ์จำรัส....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....*สุริยา*.....

(...นายสุริยา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางชนกานต์ พงษ์จำรัส.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของกรมปศุสัตว์มาใช้ในการปฏิบัติงาน
		๒.ตอบสนองความต้องการรับบริการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....ชนกานต์.....

(...นางชนกานต์ พงษ์จำรัส....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....สุริยา.....

(...นายสุริยา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางชนกานต์ พงษ์จำรัส.....บัณฑิต.....ลิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยา ผาแสง.....สุริยา.....ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	รับการอบรมจาก หน่วยงานที่ รับผิดชอบ / หัวหน้ากลุ่มงาน															สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มี การพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของ กรมไปสู่ตัวมาใช้ในการปฏิบัติงาน และ ตอบสนองความต้องการรับบริการของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	ศึกษาผ่านระบบ ออนไลน์/หนังสือ															สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้เข้ารับ บริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวบุญเหลือ ตรีชิตร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม.....

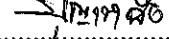
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดูแล จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในหน่วยงาน และการประสานงานกับ

หน่วยงานภายนอกในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง รวบรวมข้อมูลสำคัญต่างๆ เพื่อจัดเก็บและประมวลผล และบูรณาการ

กับหน่วยงานทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ความสำเร็จของงาน อยู่ที่มที่มีงานที่เข้มแข็ง

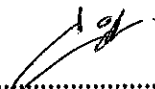
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่าง	- การสืบค้นข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต	-การใช้งานคอมพิวเตอร์อย่างปลอดภัย
มั่นคงปลอดภัย	-การส่งข้อมูลทาง E-mail	- การทำงานร่วมกับแบบออนไลน์
	- การใช้สมาร์ตโฟนในการส่งข้อมูล หรือสืบค้นข้อมูล	-ใช้ดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงานขององค์กร
	- การใช้งานคอมพิวเตอร์	-ใช้เทคโนโลยีเพื่อการจัดการข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	-มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น	พัฒนาทักษะการคิดและทักษะอื่นๆ ที่เป็นพื้นฐานของการคิด
	-สื่อสารกับผู้คนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในทุกระดับ	สร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวบุญเหลือ ตรีชิตร์.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวนิช ประดิษฐ์...)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ..

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

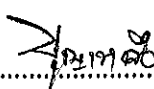
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวบุญเหลือ ตรีชิต.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดศตวรรษที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย	- สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย
	คงปลอดภัย	- สามารถปรับปรุงพัฒนาสมรรถนะตนเองให้เท่าทันโลกได้
		- พัฒนาความรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต

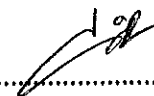
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	- แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่แตกต่าง
		- พัฒนาตนเองเพื่อได้กล้าทำสิ่งใหม่ๆ
		- ขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานเพื่อนำคำติชมมาปรับปรุง
		- หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมระดมสมอง

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวบุญเหลือ ตรีชิต.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุนิช ประดิษฐ์.....)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดศตวรรษ..

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวบุญเหลือ ศรีชิตร์.....คิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวิษ ประดิษฐ์.....คิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย</li> <li>- สามารถปรับปรุงพัฒนาสมรรถนะตนเองให้เท่าทันโลกได้</li> <li>- พัฒนาความรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้</li> </ul>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่แตกต่าง</li> <li>- พัฒนาตนเองเพื่อได้กล้าทำสิ่งใหม่ๆ</li> <li>- ขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานเพื่อนำคำติชมมาปรับปรุง</li> <li>- ทำโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมระดมสมอง</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้</li> <li>- สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้</li> </ul>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวีรวัฒน์...ใจปราณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่.ควบคุมและการป้องกัน.....

โรคใช้หัวหน้ากตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดในสัตว์ และงานด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ดูแลด้านสุขภาพสัตว์การส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ .....

และการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์การคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์กระบวนการสร้างและพัฒนา
		การสร้างและพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรม	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จ
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	ตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (...นายวีรวัฒน์...ใจปราณี...)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล....  
 วันที่.....๒๕...../.....๑...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (...นายธนิต...สิทธิ.....)  
 ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....  
 รักษาราชการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอบางบาล  
 วันที่ ๒๕ / ๑ / ๒๕๖๗



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

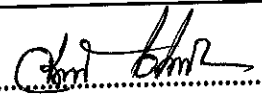
ชื่อ - นามสกุล...นายวีรวัฒน์...ใจปราณี.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนา	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละ
	การทำงาน	ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วย
		งาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
		ที่ดีได้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญ
		ของงานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาดและ
		สามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานใน
		หน่วยงาน
		๓.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพนำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมา
		ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยแก้ปัญหา อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีรวัฒน์..ใจปราณี.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๕...../.....๑...../..๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนิต.....สิทธิ.....)

ตำแหน่ง.ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....

รักษาราชการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอบางบาล

วันที่.....๒๕...../.....๑...../..๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ผู้รับการพัฒนา... นายวีรวัฒน์...ใจปราณี.....  
 ผู้บังคับบัญชา... นายธนิศ...สิทธิ.....  
 ลิงนาม.....  
 ลิงนาม.....

*(Signature)*  
 ลิงนาม

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖	๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญองงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีหลากหลาย และสามารถแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑.มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒.สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓.ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (พร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววนานต์ บุญช่วย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

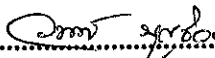
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่.ควบคุมและการป้องกัน.....

โรคใช้หวัดนกตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดในสัตว์ และงานด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ดูแลด้านสุขภาพสัตว์การส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ .....

และการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

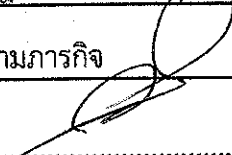
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๒.ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์การคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์กระบวนการสร้างและพัฒนา
		การสร้างและพัฒนา
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรม	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จ
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	ตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาววนานต์ บุญช่วย...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๕ / มกราคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายภาสกร กลมแก้ว)

ตำแหน่ง. ...ปศุสัตว์อำเภอบางปะหัน.....

รักษาราชการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอผักไห่

วันที่ ๒๕ / มกราคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

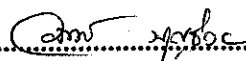
ชื่อ - นามสกุล...นางสาววนานต์ บุญช่วย.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนา	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละ
	การทำงาน	ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วย
		งาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
		ที่ดีได้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
	เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว	


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพนำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยแก้ปัญหา
		อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา........

(...นางสาววนานต์ บุญช่วย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๕ / มกราคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา........

(...นายภาสกร กลมแก้ว...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอบางปะหัน.....

รักษาราชการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอผักไห่...

วันที่ ๒๕ / มกราคม / ๒๕๖๗



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอรรณพ สุวรรณวิชณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลด้านสุขภาพสัตว์และสุศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและติดตามค้นหาโรคระบาดสัตว์

และตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุศาสตร์สัตว์และกฎหมายต่างๆและข้อบังคับการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ในพื้นที่แก่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. ความรู้ ความเข้าใจด้านการสื่อสารข้อมูล	๑. ความรู้เกี่ยวกับการส่งสาร วิเคราะห์หรืออธิบายข้อมูลได้
๑. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒. การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้ในวัตรกรรมการทำงาน	๒. ออกแบบเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันให้ผู้ใช้งานสามารถใช้ได้โดยไม่ซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและประสานงาน การเรียนรู้และพัฒนาบุคคลทั้งภายในและภาคนอกองค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒. มีการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม บนหลักคุณธรรม	๒. สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบท

Orsanap Luangap  
 ผู้รับการพัฒนา.....อรรณพ.....  
 (...นายอรรณพ สุวรรณวิชณี.....)

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายพิเชต จันทร์เจ้า.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวงรักษาราชการ.....

ปศุสัตว์อำเภอเสนา

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗....

วันที่...๒๓...../.....มกราคม...../.....๒๕๖๗.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอรรณพ สุวรรณวิชฌีย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเสนา...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑.มีการคัดค้าน ออกแบบหรือกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ
	เป้าหมายใหม่เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางใหม่ ในการพำองค์กรในภาค
	อนาคตในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
	๒.เป็นการทำงานด้านสินค้าและบริการ เปิดเผย โปร่งใส ชัดเจน
	๓.แนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบความสัมพันธ์ หน้าที่
	กับภาคอื่นๆให้บริการในงานที่สัมพันธ์กันอย่างครบวงจร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑.เอาชนะความคิดในด้านลบในตัวเองและผู้อื่น ในองค์กร
	๒.ปรับตัวและผู้อื่น เปิดรับความคิดต่างในองค์กร
	๓.เป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอและในองค์กร
	๔.การคบบุคคลอื่น ที่ทำให้ชีวิตของตนเองและองค์กรดีขึ้น
	๕.อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น จะเป็นการ
	พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวัน

ผู้รับการพัฒนา.....อรรณพ.....

(..นายอรรณพ สุวรรณวิชฌีย์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายพิเชต จันทร์เจ้า.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวงรักษาราชการ.....

ปศุสัตว์อำเภอเสนา

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗....

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗.....

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายอรุณพ สุวรรณวิชัย.....อรรณพ.....อรรณพ.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายพิเชต จันทร์เจ้า.....พิเชต.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	พ.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม องค์การที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิรินันท์...เกษกุล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่.ควบคุมและการป้องกัน.....

โรคใช้หวัดนกตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดในสัตว์ และงานด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ดูแลด้านสุขภาพสัตว์การส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ .....

และการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๒.ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์การคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์กระบวนการสร้างและพัฒนา
		การสร้างและพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมาย ร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จ
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	ตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....*ศิรินันท์ เกษกุล*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*จรูญ*.....

(นางสาวศิรินันท์ เกษกุล)

(นายธวัช สุภรัตน์ธนกุล)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ

วันที่...๒๖.../...๑.../...๒๕๖๗.....

วันที่ ๒๖ / ๑ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิรินันท์...เกษกุล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนา	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละ
	การทำงาน	ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วย
		งาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
		ที่ดีได้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
	เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญ
		ของงานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดและ
		สามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานใน
		หน่วยงาน
		๓.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพนำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมา
		ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยแก้ปัญหา
	อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด	

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นางสาวศิรินันท์ เกษกุล)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่.....๒๖...../.....๑...../..๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายรัช สุภรัตน์ธนกุล)  
 ตำแหน่ง. ปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ..  
 วันที่....๒๖...../...๑..../..๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศิริรัตน์.....เกษกุล.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธวัช.....สุภรัตน์ชนกุล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)							สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จักสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)							๑. มีการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมาก ขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและติดตามค้นหาโรคระบาดสัตว์

และตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์และกฎหมายต่างๆและข้อบังคับการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ในพื้นที่แก่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจด้านการสื่อสารข้อมูล	๑. ความรู้เกี่ยวกับการส่งสาร วิเคราะห์หรืออธิบายข้อมูลได้
	๒. การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้ในวัฏจักรการทำงาน	๒. ออกแบบเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันให้ผู้ใช้งานสามารถใช้ได้โดยไม่ซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและประสานงานการเรียนรู้และพัฒนาบุคคลทั้งภายในและภาคนอกองค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.มีการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมบนหลักคุณธรรม	๒.สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท

ผู้รับการพัฒนา.....จิรัชญ์.....

(..นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....อ.ล.อ. .... /

(..นายณนพภูณ อินทรโชติ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอภาชี.....

วันที่...๒๓...../.....มกราคม...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภาษี...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑.มีการคัดค้าน ออกแบบหรือกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ
		เป้าหมายใหม่เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางใหม่ ในการพหุองค์กรในภาค
		อนาคตในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
		๒.เป็นการทำงานด้านสินค้าและบริการ เปิดเผย โปร่งใส ชัดเจน
		๓.แนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบความสัมพันธ์ หน้าที่
		กับภาคอื่นๆให้บริการในงานที่สัมพันธ์กันอย่างครบวงจร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.เอาชนะความคิดในด้านลบในตัวเองและผู้อื่น ในองค์กร
		๒.ปรับตัวเองและผู้อื่น เปิดรับความคิดต่างในองค์กร
		๓.เป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอและในองค์กร
		๔.การคบบุคคลอื่น ที่ทำให้ชีวิตของตนเองและองค์กรดีขึ้น
		๕.อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น จะเป็นการ
		พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวัน

ผู้รับการพัฒนา.....จิรัชญ์.....

(..นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....อ.อ.....

(.....นายพพลุต อินทรโชติ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอภาษี.....

วันที่...๒๓.../...มกราคม.../...๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจิริชญ์ ศรีหาญ.....ลงนาม.....  
 ๓๓๖

ผู้บังคับบัญชา.....นายพนพล อินทร์โชติ.....ลงนาม.....  
 ๐๙.๑- /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	พ.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)							สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญองงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้ถึงจุดแข็งที่ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)							๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิรัชญ์ ศรีทัญญ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภท สามารถนำมาใช้ปรับใช้ได้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงานและสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเอง และผู้อื่นและการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดการลำดับ ความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหา วิธีแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาใน ภาพรวม ตลอดจนสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่ สามารถ
	แบ่งปันประสบการณ์การทำงานใน หน่วยงาน			เพื่อนำมาต่อยอดความคิด สร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดย ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาออกเวลาทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP) อยกให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....จิรัชญ์.....

(...นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่.....๒๓.../มกราคม.../๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....อ.ล.อ. --- /.....

(.....นายนพพล อินทรโชติ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดตำอำเภอกาชี.....

วันที่.....๒๓.../มกราคม.../๒๕๖๗.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพรพล อยู่เลิศ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสาธารณสุขในพื้นที่.ควบคุมและการป้องกัน.....

โรคใช้หัวหน้าตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดในสัตว์ และงานด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ดูแลด้านสุขภาพสัตว์การส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ .....

และการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนา การทำงาน	1.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน อย่างปลอดภัย	1.ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ องค์กรดิจิทัล 2.ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้าง สรรค์การคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อการ พัฒนาความคิดสร้างสรรค์กระบวนการ การสร้างและพัฒนา
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	1.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดง ความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	1. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 2. การสร้างทีมและไฟกัศเป้าหมาย ร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จ ตามภารกิจ
	2.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน ของตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....๑.๑๕๖๖.....

(...นายพรพล อยู่เลิศ....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล....

วันที่.....25...../.....1...../.....2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....อภิญญา ใหญ่.....

(นางสาวอภิญญา วิจารณ์.)

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอมหาราช

วันที่ 25 / 1 / 2567

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายพรพล อยู่เลิศ.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนา	1.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละ
	การทำงาน	ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วย
		งาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
		ที่ดีได้
		2.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
	3.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคประชาชนเป็นศูนย์กลาง	
	เพื่อสามารถให้บริการ ได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	1.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญ
		ของงานได้
		2. พัฒนาตัวเองในการทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดและ
		สามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานใน
		หน่วยงาน
		3.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพนำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมา
	ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยแก้ปัญหา	
	อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด	

ผู้รับการพัฒนา.....๗๖๘๗๘.....

(นายพรพล อยู่เลิศ.)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....25...../.....1...../..2567

ผู้บังคับบัญชา.....อภิญญา วิจารณ์.....

(นางสาวอภิญญา วิจารณ์)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอมหาราช..

วันที่.....25...../.....1...../..2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา...นายพรพอด อยู่ดีดี.....ลงนาม..... พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา...นางสาวอภิญญา วิจารณ์.....ลงนาม..... *อภิญญา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทาง การประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2567														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อีเล็คทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. สามารถพัฒนาตัวเอง โดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของตนเองได้ 2. พัฒนาตัวเองในการทำงาน โดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีหลากหลาย และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อีเล็คทรอนิกส์ (E-learning)															1. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน 2. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุล มาก 3. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนีสร์ อ่อนศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลด้านสุขภาพสัตว์และสุขาภิบาลสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบและติดตามค้นหาโรคระบาดสัตว์

และตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาภิบาลสัตว์และกฎหมายต่างๆและข้อบังคับการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ในพื้นที่แก่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ <i>ททใช้งานเคื่องมือ</i>	๑. ความรู้ ความเข้าใจด้านการสื่อสารข้อมูล	๑. ความรู้เกี่ยวกับการส่งสาร วิเคราะห์หรืออธิบายข้อมูลได้
<i>ดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน</i>	๒. การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้ในนวัตกรรมการทำงาน	๒. ออกแบบเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันให้ผู้ใช้งานสามารถใช้ได้โดยไม่ซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและประสานงาน การเรียนรู้และพัฒนาบุคคลทั้งภายในและ ภาคนอกองค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
<i>ททพัฒนา ททคิดสร้างนวัตกรรม</i>	๒.มีการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม บนหลักคุณธรรม	๒.สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบท

ผู้รับการพัฒนา.....  
(..นายธนีสร์ อ่อนศรี.....)

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายพิเชต จันทร์เจ้า.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...  
วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง.....  
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนีสร์ อ่อนศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑.มีการคัดค้าน ออกแบบหรือกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ
	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	เป้าหมายใหม่เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางใหม่ ในการพหุองค์การในภาค
	เพื่อพัฒนาทรัพยากร	อนาคตในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
		๒.เป็นการทำงานด้านสินค้าและบริการ เปิดเผย โปร่งใส ชัดเจน
		๓.แนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบความสัมพันธ์ หน้าที่
		กับภาคอื่นๆให้บริการในงานที่สัมพันธ์กันอย่างครบวงจร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการ	๑.เอาชนะความคิดในด้านลบในตัวเองและผู้อื่น ในองค์กร
	มีส่วนร่วมในองค์กร	๒.ปรับตัวและผู้อื่น เปิดรับความคิดต่างในองค์กร
	การพัฒนาทัศนคติเชิงบวก	๓.เป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอและในองค์กร
		๔.การคบบุคคลอื่น ที่ทำให้ชีวิตของตนเองและองค์กรดีขึ้น
		๕.อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น จะเป็นการ
		พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายธนีสร์ อ่อนศรี.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายพิเชต จันทร์เจ้า.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนิต อ่อนศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพิเชต จันทร์เจ้า.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)			แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖			
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX				สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
	ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้รู้ถึงสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX			๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมาก ขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ ชันคำนอก.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ปฏิบัติงานในการป้องกันและบำบัดโรคสัตว์และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	มีการใช้อินเตอร์เน็ตอย่างปลอดภัย	การใช้เครื่องมือดิจิทัลในการทำงาน
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนา		
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล		
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	เข้าใจและสามารถสื่อสารข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ทักษะการสื่อสารโน้มน้าวใจผู้อื่น

ผู้รับการพัฒนา.....

(ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ ชันคำนอก..)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 12 / กุมภาพันธ์ 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนิต สิทธิ.....)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่..... 12 / กุมภาพันธ์ / 2567 .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ ชันคำนอก.....


ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	เพื่อพัฒนาทักษะและความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	ฝึกทักษะการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลให้เร็วขึ้นเพื่อผลงานที่ดีขึ้น

ผู้รับการพัฒนา..... 

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ ชันคำนอก..)

(.....นายณิต สิทธิ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา...

วันที่ 12 / กุมภาพันธ์ / 2567

วันที่ 12 / กุมภาพันธ์ / 2567



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ ชื่นคำนอก.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายธนิต ดีพิริ.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒) เพื่อพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้ เทคโนโลยีขั้นพื้นฐาน	วิธีการพัฒนา (๓) การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) ๒๕๖๖										แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕)			
			๒๕๖๗													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)																
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์														

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจิราธร..ตรีสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

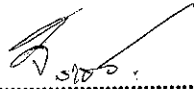
หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุทัย.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุเคราะห์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและติดตามเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์

และตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ.....

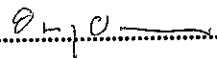
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาสุเคราะห์สัตว์และกฎหมายต่างๆและข้อบังคับการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ในพื้นที่แก่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ		
การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจด้านการสื่อสารข้อมูล	๑. ความรู้เกี่ยวกับการส่งสาร วิเคราะห์หรืออธิบายข้อมูลได้
	๒. การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้ในนวัตกรรมการทำงาน	๒. ออกแบบเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันให้ผู้ใช้งานสามารถใช้ได้โดยไม่ซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร		
ทักษะทางอารมณ์	๑.มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและประสานงาน การเรียนรู้และพัฒนาบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.มีการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม บนหลักคุณธรรม	๒.สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท

ผู้รับการพัฒนา.....  


(..นายจิราธร..ตรีสุวรรณ.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายพนพล...อินทรโชติ.....)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอภาษี รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภออุทัย

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจิราธร..ตรีสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุทัย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		๑.มีการคัดค้าน ออกแบบหรือกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ
		เป้าหมายใหม่เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางใหม่ ในการพ่วงค์กรในภาค
		อนาคตในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
	การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๒.เป็นการทำงานด้านสินค้าและบริการ เปิดเผย โปร่งใส ชัดเจน
		๓.แนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบความสัมพันธ์ หน้าที่
		กับภาคอื่นๆให้บริการในงานที่สัมพันธ์กันอย่างครบวงจร
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		๑.เอาชนะความคิดในด้านลบในตัวเองและผู้อื่น ในองค์กร
		๒.ปรับตัวเองและผู้อื่น เปิดรับความคิดต่างในองค์กร
		๓.เป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอและในองค์กร
	ทักษะทางอารมณ์	๔.การคบบุคคลอื่น ที่ทำให้ชีวิตของตนเองและองค์กรดีขึ้น
		๕.อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น จะเป็นการ
		พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายจิราธร..ตรีสุวรรณ.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายนพภูฏ...อินทร์โชติ.....)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอภาษี รักษาราชการแทน  
ปศุสัตว์อำเภออุทัย..

วันที่.....๙...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจิรธร..ตรีสุวรรณ.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายพนพล...อินทร์โชติ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่อดิจิทัล (E-learning)											สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จุดแข็งที่ผิดพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่อดิจิทัล (E-learning)											๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย