

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรียา ผาแสง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สнг.ปศจ.พระนครศรีอยุธยา.....

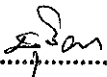
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุตรสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการ.....

.....ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาสุตรสัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....

.....ให้เกษตรกรในพื้นที่.....

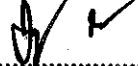
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. การถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ปฏิบัติงานอื่น
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของปศุสัตว์	ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำ	๑. ให้ผู้อื่นร่วมทำงานอย่างมีความสุขและ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	มาร่วมในการตัดสินใจทำงาน	สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๒. พึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๒. การทำงานเป็นทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรียา ผาแสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

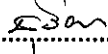
ชื่อ - นามสกุล.....นายสุริยา ผาแสง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สнг.ปศจ.พระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์ สามารถลง
		ข้อมูลผ่านทางระบบออนไลน์ของกรมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. นำข้อมูลที่มีอยู่แล้วในระบบ มาใช้ในการทำงานให้มากขึ้น

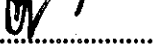
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑. ทำงานร่วมกันหลายกลุ่มงาน ภายในสำนักงานเพื่อให้ได้ความ
		คิดเห็นที่หลากหลาย และได้ความคิดริเริ่มใหม่ๆ
		๒. ร่วมกันพัฒนาการทำงานที่มีอยู่เดิม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		ลดขั้นตอน และลดจำนวนผู้ทำงาน โดยพยายามให้ผลงานดีเหมือนเดิม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุริยา ผาแสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายสุริยา ผาแสง ..... ลงนาม..... *Sun*

ผู้บังคับบัญชา..... นายบุญฤทธิ์ ทองสม ..... ลงนาม..... *✓ E*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์ สามารถลงข้อมูลผ่านทางระบบออนไลน์ ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำข้อมูลที่มีอยู่แล้วในระบบ มาใช้ในการ ทำงานให้มากขึ้น	เรียนผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำมาประยุกต์ให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทำงานร่วมกันหลายกลุ่มงานให้ได้ความคิด เห็นที่หลากหลาย ได้ความคิดริเริ่มใหม่ๆ และร่วมกันพัฒนาการทำงานที่มีอยู่เดิม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอน และ ลดจำนวนผู้ทำงาน โดยพยายามให้ผลงานดี เหมือนเดิม	เรียนผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำมาประยุกต์ให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ช.อ. อรุณ นามะ

ตำแหน่ง..... อ. อรุณ ระดับ..... ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด..... รพ. ๑๐๐,๑๑๐๐

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... งานตรวจ วิจัย วิชาการ.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
<u>การเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>	<u>ใช้คอมพิวเตอร์</u>	<u>ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>
<u>ความรู้ในเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>	<u>ใช้คอมพิวเตอร์</u>	<u>ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
<u>การเขียนแผนงาน</u>	<u>ใช้คอมพิวเตอร์</u>	<u>ใช้คอมพิวเตอร์</u>
<u>การดำเนินงานโครงการ</u>		
<u>การประเมินผล</u>		
<u>การรายงาน</u>		

ผู้รับการพัฒนา..... ช.

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นางสาวกฤษณา นามะ)  
ตำแหน่ง..... หัวหน้างานธุรการชำนาญการ

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมเกียรติ นนธิรักษ์

ตำแหน่ง..... อ. การ .....ระดับ..... ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด..... รพ. ๒๐๖.๐๒๐๗

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<u>ความรู้ภาษาอังกฤษ</u>	<u>ปี ๒๕๖๗ ใช้งานได้</u>
	<u>ทักษะการนำเสนอ</u>	
	<u>Digital. ๒๐๒๐-๒๐๒๕</u>	
	<u>๓๐๐๐๐๐. ไม่น่ารู้</u>	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<u>การนำเสนอผลงาน</u>	<u>ปี ๒๕๖๗</u>
	<u>๓๐๐๐๐๐. ไม่น่ารู้</u>	
	<u>การนำเสนอ</u>	

ผู้รับการพัฒนา..... ส.ล

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(.....(นางปณตทิพย์...ผู้บังคับบัญชา...)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

(.....(นายสมเกียรติ ทองคำ)...  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

*อ.อภินันท์ นามศิริ*

ลงนาม.....

*ว.โ*

ผู้บังคับบัญชา.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	<i>ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ใช้คอมพิวเตอร์อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปต่างๆ</i>	<i>อบรม ใช้เทคโนโลยี การเขียนโปรแกรม</i>														<i>ลดภาระงานที่ไม่ดี. ใช้เทคโนโลยีและโปรแกรม</i>
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	<i>ใช้ระบบงานที่ การปฏิบัติงานเร็วขึ้น</i>	<i>ใช้คอมพิวเตอร์ OD</i>														<i>ลดภาระงานที่ไม่ดี ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</i>

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางพีรดา ใจคง.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... ระดับ..ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ด้านการบริหารงานทั่วไป การเงินและบัญชี.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ทรงคุณค่าต่อการบรรลุความสำเร็จ ตามภารกิจของหน่วยงาน

ให้บริการที่ประทับใจ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมีทักษะที่ทันสมัย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบ New GFMS Thai	-ระบบการบริหารงบประมาณ	-ระบบบัญชีแยกประเภทและ
	-ระบบการเบิกจ่ายเงิน	ระบบการเบิกจ่ายและรับเงินต่างๆ
	-ระบบรับและนำส่งเงิน	ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การจัดทำงบประมาณและการบัญชีทั่วไป	การจัดทำงบประมาณและการจัดทำ	การเบิกจ่ายเงินและการจัดทำบัญชี
การจัดทำรายงานทางการเงินด้านการรับ-จ่าย	บัญชีทั่วไปการรับ-จ่ายเงินของ	ในระบบบริหารการเงินการคลัง
เงินตามหลักฐานของส่วนราชการ	ส่วนราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพีรดา ใจคง.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางไพจิตร.....แม่เลี้ยง.....)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางพรีดา ใจคง.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... ระดับ..ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ระบบ New GFMS Thai	การเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนงานประจำปี ของ
		กรมบัญชีกลาง และกรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารงบประมาณและการบัญชี	การเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนงานประจำปีของ
	ทั่วไป การจัดทำรายงานทางการเงิน	กรมบัญชีกลาง และกรมปศุสัตว์
	ด้านการรับ-จ่ายเงิน ตามหลักฐาน	
	ของส่วนราชการ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นางพรีดา ใจคง..)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

..... (นางสาว.....) .....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางพีรดา ใจคง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖		๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	-ระบบ New GFMS Thai ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่	เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนงานประจำปีของกรมบัญชีกลางและกรมพัสดุ							←								การใช้งานระบบ New GFMS Thai และระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การจัดทำงบประมาณและการบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน การรับจ่ายเงินตามหลักฐานของส่วนราชการ	เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนงานประจำปีของกรมบัญชีกลางและกรมพัสดุ							←								การจัดทำงบประมาณการเงินและบัญชีทางการรับจ่ายเงินตามหลักฐานของส่วนราชการให้เป็นไปตามแผนงานและวัตถุประสงค์ของส่วนราชการ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายไพรัช รุ่งอุทัย

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... พัฒนามาตรฐานการผลิตและสินค้าปศุสัตว์ ฟาร์มปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ สิ่งแวดล้อมปศุสัตว์

ตรวจติดตามกิจกรรมอาหารนมเพื่อเด็กและเยาวชน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... พัฒนาระบบประกันคุณภาพ รับรองตรวจสอบคุณภาพสินค้า ระบบการผลิตปศุสัตว์และสิ่งแวดล้อม

ด้านปศุสัตว์ ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ

แก่เกษตรกรและผู้ประกอบการในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้ด้านการใช้งานระบบเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยี
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทักษะทางอารมณ์ และสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ในการพัฒนากิจกรรมภายในและนอกองค์กร ๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะในการทำงาน ๒. สร้างทีมและกำหนดเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....  
นายไพรัช รุ่งอุทัย

ผู้บังคับบัญชา.....  
นายสุริยา ผาแสง

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

วันที่...๒๔/..ม.ค..../..๒๕๖๗....

วันที่.....๒๔..../...ม.ค..../..๒๕๖๗.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

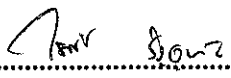
ชื่อ - นามสกุล..... นายไพรัช รุ่งอุทัย.....

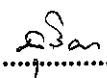
ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการใช้เทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการ	๑. การพัฒนาการความคิดสร้างสรรค์
	มีส่วนร่วมในองค์กร	๒. การคิดเชิงออกแบบ
		๓. การเพิ่มทักษะทางอารมณ์

ผู้รับการพัฒนา.....   
 นายไพรัช รุ่งอุทัย  
 (.....)

ผู้บังคับบัญชา.....   
 นายสุริยา ผาแสง  
 (.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน.....

วันที่..... ๒๔..... ม.ค..... /..... ๒๕๖๗.....

ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
 วันที่..... ๒๔..... ม.ค..... ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายไพรัช รุ่งอุทัย ..... ลงนาม *ไพรัช รุ่งอุทัย*

ผู้บังคับบัญชา นายสุริยา ผานสง ..... ลงนาม *สุริยา ผานสง*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จกสิ่งที่มีผิดพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมาก ขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางกมลทิพย์ รุ่งเรือง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใฝ่ระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคระบาดสัตว์ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยดำเนินการภายใต้  
กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สัตว์เลี้ยงของเกษตรกรมีสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยจากโรคระบาด ประชาชนปลอดภัยจากโรคสัตว์สู่คน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.อบรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ของกรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน	ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
	๒.ให้บริการประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ทักษะทางสังคมและอารมณ์	๑.บริการประชาชนผ่านเข้าใจ และเห็นใจ	๑.อบรม พัฒนาจิตใจ และกระบวนการตัดสินใจ
	ความเดือดร้อนของผู้รับบริการ	
	๒.แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานเฉพาะหน้า	

ผู้รับการพัฒนา.....*กมลทิพย์*.....

(...นางกมลทิพย์ รุ่งเรือง...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....*ศรี*.....

(...นายสุริยา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางกมลทิพย์ รุ่งเรือง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
		ของกรมปศุสัตว์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และประยุกต์ใช้กับงานอื่นๆ
		๒.ตอบสนองความต้องการรับบริการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด
		และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*กมลทิพย์*.....

(...นางกมลทิพย์ รุ่งเรือง...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

ผู้บังคับบัญชา.....*สุริยา*.....

(.....นายสุริยา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...๒๕.../...ม.ค...../...๒๕๖๗ ...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางกมลทิพย์ รุ่งเรือง.....ลงนาม.....*กมลทิพย์*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยา ผาแสง.....ลงนาม.....*สุริยา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	รับการอบรมจาก หน่วยงานที่ รับผิดชอบ													สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มี การพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของ กรมศุลกากรมาใช้ในการปฏิบัติงาน ประยุกต์ใช้กับงานอื่นๆ และตอบสนอง ความต้องการรับบริการของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทักษะทางสังคมและอารมณ์	ศึกษาผ่านระบบ ออนไลน์/หนังสือ													สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ขอรับ บริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวนิช ประดิษฐ์.....  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาปศุสัตว์.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ช่วยเหลือปศุสัตว์จังหวัดในการวางแผนดำเนินงานยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการพัฒนาด้านปศุสัตว์  
 และบูรณาการกับหน่วยงานทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ความสำเร็จของงาน อยู่ที่มีทีมงานที่เข้มแข็ง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	- การสืบค้นข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต - การส่งข้อมูลทาง E-mail	- การใช้งานคอมพิวเตอร์อย่างปลอดภัย - การทำงานร่วมกับแบบออนไลน์
	- การใช้สมาร์ตโฟนในการส่งข้อมูลหรือสืบค้นข้อมูล	- ใช้ดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงานขององค์กร
	- การใช้งานคอมพิวเตอร์	- ใช้เทคโนโลยีเพื่อการจัดการข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	-มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น	พัฒนาทักษะการคิดและทักษะอื่นๆ ที่เป็นพื้นฐานของการคิด
	-สื่อสารกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ	สร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา..... ผู้บังคับบัญชา.....  
 (..นายสุวนิช ประดิษฐ์.....) (..นายบุญฤทธิ์ ทองสม...)  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา....  
 วันที่...../...../..... วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวนิช ประดิษฐ์.....  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	- สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์
		- สามารถปรับปรุงพัฒนาสมรรถนะตนเองให้เท่าทันโลกได้
		- พัฒนาความรู้ในการใช้เทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	- แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่แตกต่าง
		- พัฒนาตนเองเพื่อได้กล้าทำสิ่งใหม่ๆ
		- ขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานเพื่อนำคำติชมมาปรับปรุง
		- หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมระดมสมอง

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสุวนิช ประดิษฐ์.....)

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....)

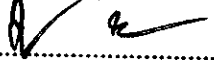
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุวิษ ประดิษฐ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์</li> <li>- สามารถปรับปรุงพัฒนาสมรรถนะตนเองให้เท่าทันโลกได้</li> <li>- พัฒนาความรู้ในการใช้เทคโนโลยี</li> </ul>	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้</li> <li>- สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้</li> </ul>
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่แตกต่าง</li> <li>- พัฒนาตนเองเพื่อได้กล้าทำสิ่งใหม่ๆ</li> <li>- ขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานเพื่อนำคำติชมมาปรับปรุง</li> <li>- หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมระดมสมอง</li> </ul>	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้</li> <li>- สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้</li> </ul>

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางสาว พรรษมน จิรัชชัยวัฒน์กุล.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนา เกี่ยวกับการส่งเสริมเกษตรกร.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนาเนื้องานให้ดีและรวดเร็วมากขึ้น เพื่อเกษตรกรและผู้ประกอบการ.....

.....ได้รับประโยชน์สูงสุดจากงานหรือโครงการที่ทำ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) Digital Literacy	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.เปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ ๒.การใช้เทคโนโลยีอย่างระมัดระวังเสมอ	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้ประหยัดเวลาและทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน SL๔๘	๑.ความรู้ในเนื้องาน ๒.ความรับผิดชอบในการทำงาน	๑.การทำงานเป็นทีมเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย ๒.ทักษะความเป็นผู้นำ ๓.ความรู้ในสายงานเพิ่มเติม ๔.การเข้าใจตัวเอง

ผู้รับการพัฒนา.....*Prasman*.....ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นางสาวพรรษมน จิรัชชัยวัฒน์กุล.)

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ...

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรรณมน จิรัชชัยวัฒน์กุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Literacy	๑.การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีกับงาน เช่นการประชุมออนไลน์เพื่อ ประหยัดทรัพยากร ๒.การใช้ดิจิทัลอย่างปลอดภัย รวมทั้งการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของ เกษตรกรหรือผู้ประกอบการ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพใน การทำงาน	๑.การพัฒนาความเป็นผู้นำ ๒.เข้าใจและยอมรับเพื่อนร่วมงาน ๓.สร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อให้ทำงานเป็นทีม ๔.เชื่อมั่นในตัวเอง ๕.โฟกัสเฉพาะเรื่องงาน ๖.สื่อสารกับทีมงานมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*Wssrnlcb*.....

(นางสาวพรรณมน จิรัชชัยวัฒน์กุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*W*.....

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรชมน จิรัชชัยวัฒน์กุล.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญฤทธิ ทองสม.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖		๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<p><b>Digital Literacy</b></p>	<p>๑.การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีกับงาน เช่น การประชุมออนไลน์เพื่อประหยัดทรัพยากร</p> <p>๒.การใช้ดิจิทัลอย่างปลอดภัย รวมทั้งการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรหรือผู้ประกอบการ</p>	<p>๑.การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)</p> <p>๒.การเข้าใช้งานในสื่อดิจิทัลจริง</p>															<p>๑.การใช้งานเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสาร และการทำงานให้มีประสิทธิภาพเท่านั้น ไม่ใช่เพื่อส่วนตัว</p> <p>๒.เข้าใช้งานอย่างระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพ (Office syndrome)</p> <p>๓.เข้าใช้งานอย่างปลอดภัยต่อตนเอง และองค์กร</p>
<p><b>การใช้เพื่อ ศักยภาพและ ประสิทธิภาพใน การทำงาน</b></p>	<p>๑.การพัฒนาความเป็นผู้นำ</p> <p>๒.เข้าใจและยอมรับเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓.สร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อให้ทำงานเป็นทีม</p> <p>๔.เชื่อมั่นในตัวเอง</p> <p>๕.โฟกัสเฉพาะเรื่องงาน</p> <p>๖.สื่อสารกับทีมงานมากขึ้น</p>	<p>๑.การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)</p> <p>๒.การเข้าใช้งานในสื่อดิจิทัลจริง</p>															<p>๑.ทำให้สื่อสารกับทีมงานได้ดีมากขึ้นและตั้งศักยภาพทีมงาน</p> <p>๒.ความร่วมมือที่ดีนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๓.ทำให้งานบรรลุเป้าหมายมากขึ้น</p>

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนิต สิทธิ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์

งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินงานเกี่ยวกับวิชาชีพการสัตวแพทย์ ส่งเสริม พัฒนาการปศุสัตว์ ในฐานะปศุสัตว์อำเภอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและแผนที่กำหนด

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑.ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.การเข้าสังคมที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตบน
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๒.การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ต	โลกออนไลน์
	อย่างมั่นคงปลอดภัย	๒.กระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟฟิก
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.การเข้าใจความรู้สึกผู้อื่น	๑.การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.ทักษะทางอารมณ์	
การคิดเชิงออกแบบ	๓.บทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี	
	๔.ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นายธนิต สิทธิ.....)

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....(นายบุญคุณธิ์ ทองสม).....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายธนิต สิทธิ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	เพื่อพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐาน เพื่อให้รองรับการพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งยกระดับทักษะเพื่อการปฏิบัติงาน

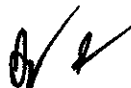
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดเชิงออกแบบ	๑. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวคิดและกระบวนการคิดเชิงออกแบบ ๒. สามารถนำเครื่องมือการคิดเชิงออกแบบมาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ เพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นายธนิต สิทธิ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....)

ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนิต สิทธิ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐาน เพื่อให้รองรับการพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งยกระดับทักษะเพื่อการปฏิบัติงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน รองรับการพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งยกระดับทักษะเพื่อการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวคิดและกระบวนการคิดเชิงออกแบบ ๒. สามารถนำเครื่องมือการคิดเชิงออกแบบมาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ เพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำกระบวนการคิดและเครื่องมือการคิดเชิงออกแบบมาปรับประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ พัฒนาการทำงานของหน่วยงาน



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษณะ...ชัยมัง.....

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอนครหลวง.....ระดับ...ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ การผสมเทียม สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านการปศุสัตว์ ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ทำงานแบบบูรณาการ..สร้างมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์..พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง.....

มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน..เพื่อพัฒนาปศุสัตว์ไทย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน อีกทั้งพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กร ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	๑) การใช้งานคอมพิวเตอร์	๑) การใช้งานเพื่อความปลอดภัย
	๒) การใช้งานอินเทอร์เน็ต	๒) การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
	๓) การใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	๓) การใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย
	๕) การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	๔) การใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
สามารถในการสื่อสารและรับข้อมูลอย่างเหมาะสม ทั้งในรูปแบบการเขียน การพูด หรือการสื่อสารผ่านสื่อและเทคโนโลยีต่าง ๆ สื่อสารกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณา	๑) สื่อสารกับผู้คนได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ	๑) ระบุกลยุทธ์การสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อสื่อสารกับผู้คนที่แตกต่างกัน หลากหลาย เพื่อ การมีปฏิสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ

มุมมองของผู้อื่นเพื่อการตอบสนองอย่างเหมาะสม การใช้การเจรจาต่อรอง รวมทั้งความสามารถใน การถ่ายทอดความคิดและข้อมูลในรูปแบบที่นำ ความเข้าใจไปสู่ กลุ่มเป้าหมายและบรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กรที่หลากหลาย ทั้งรูปแบบ การเขียนและทางวาจา ยังหมายถึงรวมถึง ความสามารถในการสื่อสาร กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วนและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อ สร้างการมีส่วนร่วม สามารถวิเคราะห์ข้อมูลจาก หลายแหล่งข้อมูล จัดการกับข้อมูลที่มีความ ละเอียดย่อยอย่างเหมาะสมเพื่อการบรรลุผลลัพธ์ ของภาครัฐ	๒) กำหนดรูปแบบและ ระยะเวลาใน การสื่อสารหรือ เผยแพร่ข้อมูลที่ เหมาะสม	๒) พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของ การ สื่อสาร เช่น การสร้าง เครือข่ายเชิงกล ยุทธ์ รวมถึง ปัจจัยสำคัญอื่น ๆ (ผลกระทบ ของข้อมูลที่ส่งผลต่อผู้รับ ข้อมูลในการตัดสินใจว่าจะ สื่อสาร อะไรและส่งข้อมูล อย่างไร)
	๓) แสดงถึงความเข้าใจใน พฤติกรรม ของผู้อื่นและ ตอบสนองอย่างเหมาะสม	
	๔) ทำความเข้าใจกับมุมมองและ ความพึงใจของผู้อื่น และหา วิธีที่ดีที่สุด ในการเข้าถึงผู้อื่น อย่างเหมาะสม	

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายกฤษณะ ชัยมั่ง...)

ตำแหน่ง.ปศุสัตว์อำเภอนครหลวง.....

วันที่...๒๕.../...มกราคม.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายบุญฤทธิ์ ทองสม).....)

ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

**ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล**

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษณะ...ชัยมัง.....

ตำแหน่ง...ปลัดอำเภอเมืองนครหลวง.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน อีกทั้งพัฒนากระบวนการทำงานหรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	มีความรู้และทักษะในการใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลและเลือกใช้เครื่องมือต่างๆ ได้อย่างหลากหลาย สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	สามารถในการสื่อสารและรับข้อมูลอย่างเหมาะสม ทั้งในรูปแบบการเขียน การพูด หรือการสื่อสารผ่านสื่อและเทคโนโลยีต่าง ๆ สื่อสารกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณามุมมองของผู้อื่นเพื่อการตอบสนองอย่างเหมาะสม การใช้การเจรจาต่อรอง รวมทั้งความสามารถในการถ่ายทอดความคิดและข้อมูลในรูปแบบที่น่าสนใจไปสู่ กลุ่มเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่หลากหลาย ทั้งรูปแบบการเขียนและทางวาจา ยังหมายรวมถึงความสามารถในการสื่อสาร กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม สามารถวิเคราะห์ข้อมูลจากหลายแหล่งข้อมูล จัดการกับข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนอย่างเหมาะสมเพื่อการบรรลุผลลัพธ์ของภาครัฐ	ใช้เทคนิคการเล่าเรื่องหรือการใช้การเปรียบเทียบในการสื่อสาร เพื่อกระตุ้นให้ผู้รับสารสนใจและมีส่วนร่วม ใช้รูปแบบการสื่อสารภายในองค์กรและกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เหมาะสม และบริหารจัดการข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Information) อย่างเหมาะสม เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายขององค์กรหรือนโยบายวิเคราะหฺ์และทำความเข้าใจกับสารหรือข้อมูลจากหลายแหล่งที่มีความซับซ้อนและบางครั้งอาจมีความขัดแย้งกัน เข้าใจความต้องการพื้นฐาน ความสนใจ ประเด็นปัญหา และแรงจูงใจของผู้อื่น จากการสื่อสาร รวมทั้งคาดการณ์ปฏิกิริยาตอบสนอง เพื่อปรับกลยุทธ์การสื่อสารให้เหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (...นายกฤษณะ ชัยมัง...)

ตำแหน่ง...ปลัดอำเภอเมืองนครหลวง.....

วันที่.....๒๕...../.....มกราคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายฤทธิชัย ชัยมัง..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา (นายบุญฤทธิ์ ทองสม)..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			๒๕๖๖		๒๕๖๗														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้และทักษะในการใช้งาน เครื่องมือด้านดิจิทัลและเลือกใช้เครื่องมือ ต่างๆ ได้อย่างหลากหลาย สามารถ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)																	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้เทคนิคการเล่าเรื่องหรือการใช้การ เปรียบเทียบในการสื่อสาร เพื่อกระตุ้นให้ ผู้รับสารสนใจและมีส่วนร่วม ใช้รูปแบบ การสื่อสารภายในองค์กรและกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เหมาะสม และบริหารจัดการ ข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Information) อย่างเหมาะสมเพื่อให้ได้ผล ลัพท์ตามเป้าหมายขององค์กรหรือนโยบาย วิเคราะห์และทำความเข้าใจกับสารหรือ ข้อมูลจากหลายแหล่งที่มีความซับซ้อนและ บางครั้งอาจมีความขัดแย้งกัน เข้าใจความ ต้องการพื้นฐาน ความสนใจ ประเด็นปัญหา และแรงจูงใจของผู้อื่น จากการสื่อสาร รวมทั้งคาดการณ์ปฏิกิริยาตอบสนอง เพื่อ ปรับกลยุทธ์การสื่อสารให้เหมาะสม	อบรมกับหน่วยงาน ภายในกรมฯ หรือ การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX)																	

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายภาสกร กลมแก้ว

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางปะหัน ระดับ สัตวแพทย์อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์

โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ สุขอนามัย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ประสานความร่วมมือจากหน่วยงานราชการเพื่อส่งถึงความต้องการ

ที่แท้จริงของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนในการประกอบอาชีพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
กระบวนการผลิตสื่ออินโฟ กราฟิก	สามารถใช้และค้นหาสิ่งต่างๆใน search engine ทั่วไปแต่ไม่มีความเชี่ยวชาญพอที่จะทำเป็นสื่อเผยแพร่	ต้องการมีการอบรมเพื่อสอนทักษะที่จำเป็นต้องเรียนรู้ แต่ไม่ซับซ้อนนัก
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	มีประสบการณ์ในการทำงานโดยเรียนรู้จากบุคคลและผู้บังคับบัญชาที่ผ่านๆมา	ต้องการการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาความคิดอย่างมีระบบ เพื่อการนำไปใช้เองหรืออาจนำถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาต่อไป

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายภาสกร กลมแก้ว)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอบางปะหัน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล

นายภาสกร กลมแก้ว

ตำแหน่ง

ปลุสัตัวอำเภอบางปะหัน

ระดับ

สัตัวแพทยอวูโส

หน่วยงานที่สังกัด

สำนักงานปลุสัตัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		
	กระบวนการผลิตสื่ออินโฟ กราฟิก	เมื่อได้รับการอบรมไปแล้ว มีความสามารถในการผลิตสื่อที่เป็น
		ประโยชน์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ของตัวเอง ซึ่งอาจจะยังไม่เคย
		มีการผลิตสื่อแบบนี้ขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		
	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	ต้องการที่จะพัฒนาความคิดตนเองให้เป็นระบบยิ่งขึ้น
		โดยคาดหวังเพื่อสามารถที่จะพัฒนาตนเองและการทำงานที่
		ดีขึ้นในอนาคต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายภาสกร กลมแก้ว)

ตำแหน่ง..ปลุสัตัวอำเภอบางปะหัน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ตำแหน่ง ปลุสัตัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายภาสกร กลมแก้ว..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายบุญฤทธิ์ ทองสม..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖		๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เมื่อได้รับการอบรมไปแล้วมี ความสามารถในการผลิตสื่อที่เป็น ประโยชน์ต่อเกษตรกรในพื้นที่ของ ตนเอง เนื่องจากอาจจะยังไม่เคย ผลิตสื่อแบบนี้ขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)														←-----→	เนื่องจากการเลี้ยงสัตว์ในแต่ละพื้นที่ที่มี ความแตกต่างกันออกไป สื่อที่จะใช้ใน การนำเสนอให้เกษตรกรจึงต้องมีความ น่าสนใจเพื่อให้มีความรู้ใหม่และนำศึกษา อยู่เสมอ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ต้องการพัฒนาความคิดตนเองให้ เป็นระบบยิ่งขึ้น โดยคาดหวังที่จะ สามารถพัฒนาตนเองและการ ทำงานที่ดีขึ้นในอนาคต	การเรียนรู้ทางไกล ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)														←-----→	เมื่อได้รับการอบรม น่าจะสามารถที่จะ พัฒนาความคิดของตนเองเพื่อพัฒนา รูปแบบในการทำงานให้ดีขึ้น หรือ ถ่ายทอดแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ต่อไป

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายทำเนียบ กลัดแก้ว.....

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุณัขบ้า และกฎหมายที่เกี่ยวข้องการดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่น ๆ ให้นำมามาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์ จัดเก็บข้อมูลการปศุสัตว์ แนะนำและสาธิตการปลูกพืชอาหารสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
-การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	สามารถใช้สมาร์ทโฟนมาประกอบการทำงานในปัจจุบันได้อย่างดี	พลิเคชั่นยังไม่ครอบคลุมครบถ้วน ควรศึกษาเพิ่มเติมให้สามารถใช้งานได้คล่องแคล่วและครอบคลุม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
-ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับเกษตรกรได้เป็นอย่างดี	เพิ่มเติมในส่วนของการสื่อสารกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อความร่วมมือในการปฏิบัติงานในรูปแบบคณะกรรมการ ฯลฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทำเนียบ กลัดแก้ว.)

(.....(นายบุญฤทธิ์ ทองสม).....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังน้อย

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่.....๒๕...../..มกราคม ๒๕๖๗...../.....

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายทำเนียบ กลัดแก้ว.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก	สามารถผลิตสื่ออินโฟกราฟิก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถประชาสัมพันธ์งานในหน้าที่ที่ปฏิบัติของกรมปศุสัตว์ให้บุคคลทั่วไปทราบ ถึงผลงานและการปฏิบัติงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์	สามารถนำความคิดใหม่ๆหรือมีการพัฒนาขั้นตอนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายทำเนียบ กลัดแก้ว...)

ตำแหน่ง.ปศุสัตว์อำเภอวังน้อย...

วันที่...๒๕...../...มกราคม...../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายบุญฤทธิ์ ทองสม).....)

ตำแหน่ง.....  
ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายทำเนียบ กลัดแก้ว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	กระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก	ฝึกอบรม													
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์	ฝึกอบรม													

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธวัช...สุภรัตน์ธนกุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุภรณ์สัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบและติดตามค้นหาโรคระบาดสัตว์

และตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาสุภรณ์สัตว์และกฎหมายต่างๆและข้อบังคับการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ในพื้นที่แก่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. ความรู้ ความเข้าใจด้านการสื่อสารข้อมูล	๑. ความรู้เกี่ยวกับการส่งสาร วิเคราะห์หรืออธิบายข้อมูลได้
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๒. การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้ในวัตรกรรมการทำงาน	๒. ออกแบบเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันให้ผู้ใช้งานสามารถใช้ได้โดยไม่ซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและประสานงานการเรียนรู้และพัฒนาบุคคลทั้งภายในและภาคนอกองค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๒. มีการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมบนหลักคุณธรรม	๒. สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายธวัช...สุภรัตน์ธนกุล...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายบุญฤทธิ์...ทองสม.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายธวัช...สุภรัตน์ธนกุล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.มีการคัดค้าน ออกแบบหรือกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ
		เป้าหมายใหม่เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางใหม่ ในการพองค์กรในภาค
		อนาคตในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
		๒.เป็นการทำงานด้านสินค้าและบริการ เปิดเผย โปร่งใส ชัดเจน
		๓.แนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบความสัมพันธ์ หน้าที่
		กับภาคอื่นๆให้บริการในงานที่สัมพันธ์กันอย่างครบวงจร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.เอาชนะความคิดในด้านลบในตัวเองและผู้อื่น ในองค์กร
		๒.ปรับตัวเองและผู้อื่น เปิดรับความคิดต่างในองค์กร
		๓.เป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอและในองค์กร
		๔.การคบบุคคลอื่น ที่ทำให้ชีวิตของตนเองและองค์กรดีขึ้น
		๕.อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น จะเป็นการ
		พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวัน

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายธวัช...สุภรัตน์ธนกุล...)

(...นายบุญฤทธิ์..ทองสม.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอท่าเรือ.....

ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธวัช...สุภรัตน์ธนกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญฤทธิ์...ทองสม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)					แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX						สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความรู้ ความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จักสิ่งใหม่ที่ผิดพลาดและสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX						๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมาก ขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอภิญญา วิจารณ์.....

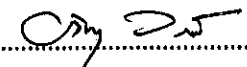
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหาราช สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในทางวิชาการสัตวแพทย์ ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และ บำบัดโรคสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ รวมถึงการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน สินค้าปศุสัตว์ และส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผน ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ .....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานบูรณาการด้านสุขภาพสัตว์ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน	๑. การใช้งาน QGIS
	๒. มีการใช้งานได้อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสร้างภาวะผู้นำที่ดี	๑. การมีความสามัคคีในที่ทำงาน	๑. การสร้างทีมงานที่พร้อมทำงาน
	๒. มีความเข้าใจในภาระหน้าที่ตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นางสาวอภิญญา วิจารณ์...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอหาราช...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(...นายบุญฤทธิ์ ทองสม...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา...

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอภิญญา วิจารณ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเกษตรราช สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑. การสร้างฐานข้อมูลพิกัด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างภาวะผู้นำที่ดี	๑. การโน้มน้าวจิตใจ
		๒. การติดต่อประสานงานหน่วยงานอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..........

(...นางสาวอภิญญา วิจารณ์...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเกษตรราช...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นายบุญฤทธิ์ ทองสม...)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา...

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอภิญญา วิจารณ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การสร้างฐานข้อมูลพิกัดฟาร์ม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															ใช้ในการวางแผนควบคุมโรค
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน การกิจการภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	การโน้มน้าวจิตใจ การติดต่อ ประสานงานหน่วยงานอื่นฯ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพพล อินทรโชติ.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภาษี.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า

และกฎหมายที่เกี่ยวข้องการดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ยกระดับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์เพื่อให้ได้ผลผลิตปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) ความเข้าใจในเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ใช้งานระบบปฏิบัติการของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการสืบค้นข้อมูล
	๒. จัดการข้อมูลและสำรองข้อมูล	๒. ความรู้เกี่ยวกับงานไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
	๓. ใช้โปรแกรมเครื่องมือดิจิทัล เพื่อการทำงานได้ดี	๓. การใช้เครื่องมือดิจิทัลได้ถูกต้องตามวันดูประสงค์ของการใช้งาน
	๔. การส่งอีเมลหรือข้อความต่างๆ	๔. ทักษะในการบริหาร จัดการข้อมูล ทางดิจิทัล
	๕. การค้นหาบนกูเกิล (ภาษาอังกฤษ)	๕. ทักษะการใช้เทคโนโลยี อย่างมีระบบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่องการพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑. ตั้งเป้าหมายงานในงานที่ปฏิบัติ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
	๒. รู้วิธีการจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอข้อมูล	๒. สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบท
	๓. ทาวิธีแก้ปัญหาที่หลากหลาย	

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายนพพล อินทรโชติ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอภาษี...

วันที่...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

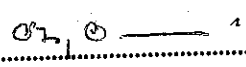
ชื่อ - นามสกุล.....นายนพพล อินทรโชติ.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภาษี...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. อบรมเพิ่มความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมช่วยสืบค้นข้อมูลหรือ (Search engine)และฐานข้อมูลออนไลน์ รวมถึงเทคโนโลยี
		อุบัติใหม่ เช่น Cloud computing
		๒. พัฒนาศักยภาพการจัดการระบบสารสนเทศเพื่อค้นหา ประเมิน
		ติดต่อสื่อสาร ประสานความร่วมมือ และแก้ไขปัญหา
		๓. การใช้โปรแกรมประมวลผลที่หลายหลาย เช่น การแชร์ภาพ
		และวิดีโอ และ Social media


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑. เรียนรู้การทำงานเป็นทีม
		๒. ค้นหาแรงบันดาลใจจากสิ่งรอบตัว
		๓. สร้างความมั่นใจให้ตนเองเพื่อจะได้กล้าทำสิ่งใหม่ๆ
		๔. การขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานเพื่อนำคำติชมมาปรับปรุง
		แก้ไขปัญหาในการทำงาน
	๕. ปรับอารมณ์เพื่อให้ตนเองมีความคิดสร้างสรรค์	

ผู้รับการพัฒนา..........

(นายนพพล อินทรโชติ....)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอภาษี.....

วันที่...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

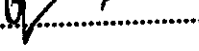
(.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../.....กุมภาพันธ์...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพพล อินทรโชติ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. มีทักษะในการคิดที่ตอบรับการทำงานในปัจจุบัน ๒. สามารถปรับตัวตอบรับปรากฏการณ์ New Media ๓. แบ่งงานใหญ่เป็นงานย่อยให้สามารถจัดการได้ง่าย ๔. จัดลำดับความสำคัญของงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพโดยการตั้งเป้าหมายในการทำงานวางแผน และลงมือทำให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ๒. เพิ่มประสิทธิภาพโดยการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลา ๓. แบ่งงานใหญ่เป็นงานย่อยให้สามารถจัดการได้ง่าย ๔. จัดลำดับความสำคัญของงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิเชต จันทร์เจ้า.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและติดตามค้นหาโรค

ระบาดสัตว์และตรวจติดตามโครงการธนาคารโค-กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์และกฎหมายต่างๆและข้อบังคับ

คับการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ในพื้นที่แก่เกษตรกร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ <b>กาใช้งานเคื่องมือ</b>	๑.ความรู้ ความเข้าใจด้านการสื่อสาร	๑.ความรู้เกี่ยวกับการส่งสาร วิเคราะห์
<b>ดิจิทัลเพื่อพัฒนาทกงาน</b>	ข้อมูล	หรืออธิบายข้อมูลได้
	๒.การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้	๒.ออกแบบเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชัน
	นวัตกรรมการทำงาน	ให้ผู้ใช้งานสามารถใช้ได้โดยไม่ซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วม /	๑.มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและประะ	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนา
ร่วมในองค์กร	สานงาน การเรียนรู้และพัฒนาบุคคล	อย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
<b>การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์</b>	ทั้งภายในและภาคนอกองค์กร	
	๒.มีการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์	๒.สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่เหมาะสม
	ส่วนรวมบนหลักคุณธรรม	สมและสอดคล้องกับบริบท

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายพิเชต จันทร์เจ้า.....)

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายบุญฤทธิ์ ทองสม.....)  
 ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง...

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิเชต จันทร์เจ้า.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑.มีการคัดค้าน ออกแบบหรือกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ
	มีโรงงานเครื่องม้อดิจิทัลเพื่อพัฒนา	เป้าหมายใหม่เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางการใหม่ ในการพวองค์กรในภาค
	มีท่าเรือ	อนาคตในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
		๒.เป็นการทำงานด้านสินค้าและบริการ เปิดเผย โปร่งใส ชัดเจน
		๓.แนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบความสัมพันธ์ หน้าที่
		กับภาคอื่นๆให้บริการในงานที่สัมพันธ์กันอย่างครบวงจร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการ	๑.เอาชนะความคิดในด้านลบในตัวเองและผู้อื่น ในองค์กร
	มีส่วนร่วมในองค์กร	๒.ปรับตัวเองและผู้อื่น เปิดรับความคิดต่างในองค์กร
	มีพัฒนาความคิดสร้างสรรค์	๓.เป็นผู้ที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตนเสมอและในองค์กร
		๔.การคบบุคคลอื่น ที่ทำให้ชีวิตของตนเองและองค์กรดีขึ้น
		๕.อย่าเสียเวลากับการเปรียบเทียบตนเองกับคนอื่น จะเป็นการ
		พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆวัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(.นายพิเชต จันทร์เจ้า.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายบุญฤทธิ์ ทองสม).....)

ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพิเชต จันทร์เจ้า.....ลงนาม.....

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)

ผู้บังคับบัญชา.....บุคคลที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)					แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗				
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX							สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้ปัจจัยที่ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learningX							๑.มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน๒.สามารถบริหารการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น๓.ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิสุทธิ เมธศาสตร์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การพัฒนางานด้านรวบรวมข้อมูลสำคัญต่างๆ ในด้านสุขภาพสัตว์

.....ด้านพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านการส่งเสริมปศุสัตว์ และการขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ ระดับพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ยุทธศาสตร์ที่ก้าวหน้า และขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	การใช้งานโปรแกรม microsoft office	การออกแบบแผนภาพสรุปผลข้อมูล
	การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	Data Visualization
	การใช้งานด้านเทคโนโลยีและระบบ	การใช้งาน digital tools
	ของกรมปศุสัตว์	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	การนำเสนอและรวบรวมข้อมูล	ทักษะการสื่อสาร และ
	การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	เทคนิคการพูดโน้มน้าว

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายวิสุทธิ เมธศาสตร์ )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุวนิช ประดิษฐ์ )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิสุทธิ เมธศาสตร์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		
	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อ	สามารถเรียนรู้การใช้เครื่องมือดิจิทัล google tools และ
	พัฒนาการทำงาน	application ต่างๆ ได้ดี และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำเอกสาร
		ทางราชการได้ยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		
	ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	สามารถสื่อสาร และประสานงานต่างๆ ได้ดีมากขึ้น
		และสามารถโน้มน้าวพูดคุยกับหน่วยงานอื่นๆ ได้ดี เพื่อสร้าง
		การบูรณาการระหว่างหน่วยงานได้ดีขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายวิสุทธิ เมธศาสตร์ )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุนนิช ประดิษฐ์ )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิสุทธิ เมธศาสตร์.....ลงนาม..... *ว.ค.*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวนิช ประดิษฐ์.....ลงนาม..... *วิ.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถเรียนรู้การใช้เครื่องมือดิจิทัล google tools และ application ต่างๆ ได้ดี	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับใช้ในการทำหนังสือราชการ และเอกสารทางราชการได้ยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถสื่อสาร โนมิน่าว และประสานงาน ต่างๆ ได้ดีมากขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถโนมน้าวพูดคุยกับหน่วยงานอื่นๆ ได้ดี เพื่อสร้างการบูรณาการระหว่างหน่วยงานได้ดีขึ้น

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายณภัทร อุดมกิตติ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....


หน่วยงานที่สังกัด.....สнг.ปศจ.พระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสุภสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการ.....  
.....ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาสุภสัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....

.....ให้เกษตรกรในพื้นที่.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของปศุสัตว์	๑. การถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ปฏิบัติงานอื่นให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำมา ๒. ฟังพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๑. ให้ผู้อื่นร่วมทำงานอย่างมีความสุขและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การทำงานเป็นทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณภัทร อุดมกิตติ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุริยา ผาแสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายณภัทร อุดมกิตติ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สнг.ปจ.พระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์ สามารถลง
		ข้อมูลผ่านทางระบบออนไลน์ของกรมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. นำข้อมูลที่มีอยู่แล้วในระบบ มาใช้ในการทำงานให้มากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑. ทำงานร่วมกันหลายกลุ่มงาน ภายในสำนักงานเพื่อให้ได้ความ
		คิดเห็นที่หลากหลาย และได้ความคิดริเริ่มใหม่ๆ
		๒. ร่วมกันพัฒนาการทำงานที่มีอยู่เดิม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		ลดขั้นตอน และลดจำนวนผู้ทำงาน โดยพยายามให้ผลงานดีเหมือนเดิม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณภัทร อุดมกิตติ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุริยา ผาแสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายณภัทร อุดมกิตติ .....ลงนาม..... *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุริยา ผาแสง .....ลงนาม..... *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์ สามารถลงข้อมูลผ่านทางระบบออนไลน์ ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำข้อมูลที่มีอยู่แล้วในระบบ มาใช้ในการ ทำงานให้มากขึ้น	เรียนผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาประยุกต์ให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทำงานร่วมกันหลายกลุ่มงานให้ได้ความคิด เห็นที่หลากหลาย ได้ความคิดริเริ่มใหม่ๆ และร่วมกันพัฒนาการทำงานที่มีอยู่เดิม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอน และ ลดจำนวนผู้ทำงาน โดยพยายามให้ผลงานดี เหมือนเดิม	เรียนผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาประยุกต์ให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนันท์วัน ประวัตติเลิศอุดม.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์

งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ดำเนินงานเกี่ยวกับวิชาชีพการสัตวแพทย์ ในฐานะผู้ชำนาญการเพื่อให้การปฏิบัติงานวิชาชีพสัตวแพทย์

ของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและแผนที่กำหนด


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑.ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนา
กระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟฟิก	๒.การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ต	การทำงาน
	อย่างมั่นคงปลอดภัย	
	๓.การเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตบน	
	โลกออนไลน์	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.การคิดเชิงออกแบบ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การเข้าใจความรู้สึกผู้อื่น	๒.บทบาทและหน้าที่ของผู้นำที่ดี
การสร้างภาวะผู้นำที่ดี	๓.ทักษะทางอารมณ์	๓.ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวนันท์วัน ประวัตติเลิศอุดม.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนิต สิทธิ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

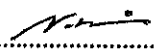
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนันท์วัน ประวัติเลิศอุดม.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟฟิก	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตสื่ออินโฟกราฟฟิกและหลักการออกแบบเบื้องต้น สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างภาวะผู้นำที่ดี	เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและคุณลักษณะของผู้นำที่ดี การพัฒนาภาวะผู้นำ ภาวะผู้นำกับการสร้างทีมและสร้างแรงจูงใจ ภาวะผู้นำกับการบริหารความขัดแย้ง และภาวะผู้นำกับทักษะการสื่อสารของผู้นำ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวนันท์วัน ประวัติเลิศอุดม.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

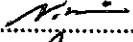
ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายธนิต สิทธิ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนันท์วัน ประวัตติเลิศอุดม.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายธนิต สิทธิ.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตสื่อ อินโฟกราฟฟิกและหลักการออกแบบ เบื้องต้น สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงานของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน ปรับปรุง/พัฒนาการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงประชาชนได้สะดวกมาก ยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและคุณลักษณะของ ผู้นำที่ดี การพัฒนาภาวะผู้นำ ภาวะผู้นำกับ การสร้างทีมและสร้างแรงจูงใจ ภาวะผู้นำ กับการบริหารความขัดแย้ง และภาวะผู้นำ กับทักษะการสื่อสารของผู้นำ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)							✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำมาปรับใช้ในการสร้างทีมและสร้าง แรงจูงใจ บริหารความขัดแย้งในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สุรศักดิ์ อ่อนน้อม.....  
 ตำแหน่ง..... นาย วิชาเอก..... ระดับ..... ปริญญาโท.....  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานพิเศษ อำนวยการพิเศษ สำนักงานพิเศษ ระดับ ๒.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... อำนวยการและดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน และนำข้อบกพร่องไปปรับปรุง  
 วิเคราะห์ วิจัย ในส่วนโรคในสัตว์..... ต. ดำเนินการตรวจและดูแล สัตว์เลี้ยงฟาร์มและโรงคั่วฟักไข่  
 วิทยาลัยของตำแหน่งปัจจุบัน..... วิทยาลัยอาชีวศึกษาพิเศษพิเศษ อำนวยการ และ ฝึกอบรม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑) กระบวนการและขั้นตอนการ ผลิตสื่ออินโฟกราฟิก	๑) เข้าใจกระบวนการผลิตสื่อ อินโฟกราฟิกได้
	๒) นำความรู้ไปเผยแพร่	๒) ทราบแนวคิดและหลักการ ไปผลิตงานอินโฟกราฟิกได้
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาคีรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่า	ความรู้ทางกฎหมายอาญา	หลักและสาระสำคัญของ
ความหมาย รับผิดชอบทางอาญาของ	ความรับผิดชอบทางอาญาของ	ความหมาย รับผิดชอบทางอาญา
เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน รัฐ	พ.ร.บ ๒๕๓๗

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นาย สุรศักดิ์ อ่อนน้อม)  
 ตำแหน่ง..... นาย วิชาเอก.....  
 วันที่..... ๒๕ / ๑๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นาย เกรียง ศรีสุขุมพาร)  
 ปศุสัตว์อำเภออุทุมพรพิสัย.....  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... ๒๕ / ๑๑ / ๒๕๖๗



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นาย สุรศักดิ์ อุ่นใจ

ตำแหน่ง นาย หัวหน้าพรรค ระดับ ปฎิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี-๓๕

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำสื่ออินโฟกราฟิก	- สามารถผลิตสื่ออินโฟกราฟิกได้ โดยอัตโนมัติ
	(Infographic) เนื้อหาที่	ดี น่าสนใจ เนื้อหาที่ทันสมัย ประโยชน์ สามารถ
	สื่อพิมพ์	เข้าใจ ความรู้ ได้พอใช้ ให้ผล งาน มีเนื้อหาน่าสนใจ
		- สามารถเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่างๆ
		รวมถึง ชาติ ความรู้ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลัก และสาระสำคัญของกฎหมาย	- มีความรู้ และ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ ความรัก
	ว่าด้วย ความรับผิดทางละเมิด	ผิด ชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ 2539 เช่น
	ของ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานรัฐ	การกระทำ ด้วยความ จงใจ หรือ ประมาท (เงินเสียต่างๆ
		ร้ายแรง อาชญากรรม และดำเนินโทษทดแทนที่
		หน่วยงานรัฐ จะรับผิดชอบ หรือหน่วยงาน เรืองก
		เก็บ กับ เจ้าหน้าที่ที่ ทุจริตอาชญากรรม

ผู้รับการพัฒนา [Signature]  
 (นาย สุรศักดิ์ อุ่นใจ)  
 ตำแหน่ง นาย หัวหน้าพรรค  
 วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา 12  
 (นาย เหว่น ศรีสุธัญญาวงศ์)  
 ตำแหน่ง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
 วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๒๕๖๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นาย รัชต์ศักดิ์ ข่านใหม่ ..... ลงนาม..... [Signature]

ผู้บังคับบัญชา..... นาย เกวัญ ศรีสวัสดิ์ ญา วรรณ ..... ลงนาม..... [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
- การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	- สามารถผลิตสื่ออินโฟกราฟิกได้ - สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร องค์กรความรู้ และ ข้อมูลอื่นๆ ของหน่วยงานได้	การ เรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร หรือ การให้บริการประชาชน ได้สะดวกและรวดเร็ว
- ออกและสารคดีขององค์กร ด้วยความรู้ ผิดทวนละเมิดของเจ้าหน้าที่	- มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ ความรู้ผิดทวนละเมิด พ.อ. เจ้าหน้าที่ พ.ศ 2539	การ เรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถพัฒนาตนเอง และ นำมาปรับใช้ในการทำงาน และ พัฒนาระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชฎาพร นกเขาเทศ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์ แนวทางแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ จัดระบบเขตเศรษฐกิจด้านการผลิตปศุสัตว์ ระบบการตลาดปศุสัตว์

จัดตั้งศูนย์ข้อมูล การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ประยุกต์ กำหนดกลยุทธ์ มาตรการแผนและแนวทางปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบพัฒนาปศุสัตว์ดำเนินการ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน "เรียนรู้ รับฟัง พร้อมปฏิบัติ"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	ใช้สื่อดิจิทัลบางโปรแกรมในการปฏิบัติงาน	เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
- ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับเกษตรกรและหน่วยงานอื่นๆได้	เทคนิคการพูด การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวชฎาพร นกเขาเทศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ 12/กุมภาพันธ์/2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรคราช แก้วรุ่งคำ)

ปศุสัตว์อำเภอบางปะอิน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชฎาพร นกเขาเทศ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	การใช้สื่อมัลติมีเดียในการทำงาน เช่น การทำสื่อเพาเวอพอย
		สื่ออินโฟกราฟิก สื่อประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
		การสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	เทคนิคการพูด การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์
		เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจกับเกษตรกรและหน่วยงานอื่นๆได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวชฎาพร นกเขาเทศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ 12/กุมภาพันธ์/2567


ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายอรรถกร...แก้วรุ่งแสง...)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางปะอิน.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวชฎาพร นกเขาเทศ.....ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566		2567											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การใช้สื่อมัลติมีเดียในการทำงาน เช่น การทำสื่อเพาเวอพอย สื่อมินิโพรกราฟิก สื่อประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ การสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์	Google Tools เพื่อ การพัฒนางาน														นำไปประยุกต์เป็นเครื่องมือการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์และสามารถบริหารจัดการ การทำงานร่วมกันผ่านอุปกรณ์ พกพาได้หลากหลาย ทุกที่ ทุกเวลา
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เทคนิคการพูด การสื่อสาร การ ประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจกับ เกษตรกรและหน่วยงานอื่นๆได้	ทักษะการสื่อสาร โนมน์าวใจ														มีความมั่นใจพูดอย่างคล่องแคล่ว กระชับ ใช้คำพูดที่เหมาะสมกับผู้ฟัง ไพเราะ และ น่าฟัง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการปศุสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การปลูกพืชอาหารสัตว์

การใช้เทคโนโลยีในการผลิตปศุสัตว์ที่เหมาะสม วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ สนับสนุนงานศึกษา ประสานงาน สร้างการรับรู้

ให้คำแนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านการปศุสัตว์เบื้องต้นแก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ ให้ก้าวสู่โลกอนาคต.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	สามารถใช้งานโปรแกรม และระบบอิเล็กทรอนิกส์พื้นฐาน ช่วยในการปฏิบัติงานได้	เทคนิคต่างๆของระบบ รวมถึงการประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	สามารถใช้การคิด และวางแผน การปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และกลุ่มเป้าหมาย	การคิดอย่างเป็นระบบ โดยมีความสอดคล้องกับแผนงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....*Nurdy*.....

(ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*Nurdy*.....

.....(นางสาวทรงชนก จิรัชชัยวัฒนกุล)

.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	ทราบเทคนิคต่างๆของระบบ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
		ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	สามารถคิดได้อย่างเป็นระบบ และสร้างสรรค์ และนำมาปรับใช้
		ในการปฏิบัติงานได้

ผู้รับการพัฒนา..... กษมาภรณ์.....

(...ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... พรพรรณ.....

(นางสาวพรพรรณ จิรัชชัยวัฒน์กุล)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ ร.ต.หญิง กษมาภรณ์ อินทรสูตร.....ลงนาม..... *กษมาภรณ์*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวพรพรรณ จิโรทัยคนกุล.....ลงนาม..... *พรพรรณ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖		๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ทราบเทคนิคต่างๆของระบบ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															ใช้เครื่องมือดิจิทัลในการเก็บข้อมูล และวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคคลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถคิดได้อย่างเป็นระบบ และสร้างสรรค์ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถคิดอย่างสร้างสรรค์ และเป็นระบบ เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน ให้ดีขึ้น และเหมาะสม



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัสนบ บุญเมือง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาการปศุสัตว์แก่

เกษตรกร หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านงานสัตวบาลแก่ผู้สนใจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สามารถพัฒนาและยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ดีขึ้น

และส่งเสริมเกษตรกรให้มีความรู้ความสามารถในด้านปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การพัฒนาความเข้าใจและ ความชำนาญในการใช้เครื่องมือดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสร้างภาวะผู้นำที่ดี	มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการแก้ปัญหา ร่วมกับผู้อื่นในองค์กร	ปลูกฝังบุคคลในองค์กรให้มีความคิด ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอัสนบ บุญเมือง)  
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัสนบ บุญเมือง.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงาน	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งาน
		เครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้
		๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงาน
		ร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงาน
		แบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้
		๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างภาวะผู้นำที่ดี	๑.การพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงาน
		๒.พยายามจดจ่อกับเป้าหมายในการพัฒนาตัวเอง
		๓.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายอัสนบ บุญเมือง)  
 (.....)  
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....)  
 (นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
 ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอัสสน บัญเมือง.....

ผู้บังคับบัญชา.....**(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)**.....

บุคลากรที่รับผิดชอบ.....**บุคลากรที่รับผิดชอบ**.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗		ก.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งาน เครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้	การเรียนรู้ทางไกล ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)										
	๒. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงาน ร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงาน											
	๓. มีความรู้และเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อ การพัฒนาคู่เองโดยกรวางแผนและจัดลำดับความสำคัญองงาน											
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๒. พยายามจดจำกับเป้าหมายในการพัฒนาตัวเอง	การเรียนรู้ทางไกล ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)										
	๓. พัฒนาคู่ตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาด											