

W.M. WILSON, BOSTON, MASS.

ประเมินการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		ผลการพัฒนา		ผลการพัฒนา	
ดำเนินการพัฒนา	การดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเพณี สามารถ นำมายังในเชิงปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>หน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผน”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพเต็มตามต้องไปอย่างมากสำหรับการทำงานให้สามารถนำไปสู่การบริการที่ดีที่สุด</p> <p>นำร่อง/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุ ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>1. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดการสำหรับความต้องการของงานได้ 2. พัฒนาตัวเองในการพัฒนาฝีมือการเรียนรู้ จากผู้เชี่ยวชาญและสามารถร่วมมูลค่าและประเมิน แบบประเมินแบบภารกิจงานในหน่วยงาน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผน”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพความคิดที่ดียิ่งเพื่อที่จะสามารถพัฒนา ให้ร่วมกับผู้ให้ค่ายหามาตรฐานของหน่วยงาน</p> <p>ในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงเข้ากับกลยุทธ์ไปสู่การพัฒนาต่อไปด้วยความตระหนักรู้และรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ส่วนราชการต้องการ</p> <p>การแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดโดยที่หน่วยงานรับผิดชอบเดียว</p>	
ผู้รับการพัฒนา	ผู้รับการพัฒนา				<p>.....</p>
ดำเนินการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสมศักดิ์.....นายกุชช์...ไม่สูบ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบต่อไป		
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	ผลการพัฒนา
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแมตต์ประภาก สามารถนำมือไปใช้ได้เหมาะสมกับภาระที่มี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพเพิ่มเติมด้านต่อไปอย่างต่อเนื่องของการทำงานให้สูงขึ้น</p> <p>นำมือพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดแก่ประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อปั้นเป้าร่วม ภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดการสำนักงานสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้ จากสิ่งที่ผิดพลาดและสามารถต่อยอดและเปลี่ยนแปลงบันดาลความภูมิใจในการทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพบุคคลเพิ่มขึ้นเพื่อที่จะสามารถรองรับภาระที่มีมากขึ้น</p> <p>ให้บริการแก่ลูกค้าที่ดีอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานต่อไป</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนา เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่ในสถานที่ทำงานที่远จากบ้าน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับภาระพัฒนาที่มี โดยใช้เวลาอ่อนเวลาราชการ ความเห็นชอบผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....อย่างให้การปฏิบัติหน้าที่ตามตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง แก้ไขปัญหาความไม่สงบ ให้พัฒนา..... ในพัฒนาที่จำเป็นต่อไป.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายสมศักดิ์...ไม่สูบ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัสดาวบล.....

วันที่...../...../.....  
(.....นายสมศักดิ์...ไม่สูบ.....)

ตำแหน่ง.....นักสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....  
(.....นายสมศักดิ์...ไม่สูบ.....)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....  
นางสาว รุ่งเรือง บุญเรือง

ประดิษฐ์นันท์ บุญเรือง (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</li> </ul> <p>สร้างระบบฐานข้อมูล เชิงลึก เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจ ของผู้บริหาร และบุคลากร ภายใน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น</li> <li><input type="checkbox"/></li> </ul>	- รับทราบผลการพัฒนาฯ ของผู้รับผิดชอบ	
พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</li> </ul> <p>พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น</li> <li><input type="checkbox"/></li> </ul>	- ดำเนินการต่อไป อย่างต่อเนื่อง	



ମୁଣ୍ଡଲେ ପାରିବାକୁ ପାଇଁ ଏହାରେ ଯାଇବାକୁ ପାଇଁ ଏହାରେ ଯାଇବାକୁ ପାଇଁ

.....ມີການຫຼັງຈາກນີ້ - ດູວ

ประเมินการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
เป้าหมายการพัฒนา		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่มาใช้ในการประปันต์งาน ช่องทางมีประสิทธิภาพมากขึ้น การปรับปรุงตัวอย่างต่อเนื่อง บริการของประชาชนให้ยกระดับมาตรฐานสากล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้วย <input type="checkbox"/> .....	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้วย <input type="checkbox"/> .....	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้วย <input type="checkbox"/> .....
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะทางสังคมและอาชีวศึกษา	สามารถจัดการปัญหาให้แก่ผู้ขอรับบริการผ่านระบบงานการคิดและตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้วย <input type="checkbox"/> .....	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้วย <input type="checkbox"/> .....	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้วย <input type="checkbox"/> .....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..

မြန်မာနိုင်ငြပ်/လမ်းရေးနှင့်ပတ်သက်သူများ

ความต้องการของผู้คนในสังคม (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)....

၁၇၈

ရန်ကုန်ပြည်တော်မြို့၏အမြတ်ဆင့်

សំណង់ជាមួយ

.....

ตัวแม่หนู....เจ้าพนักงานสัตวบาล...

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ରିକା

କୁଳାର୍ଥୀ... ମେଲ୍ଲି... / ... ଶ୍ରୀଚନ୍ଦ୍ର... / ... ଗୋଟିଏଟାଙ୍ଗ...

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ภารกิจทางวิชาชีพ ของอาจารย์วิชาหนึ่งที่ (ปกร. ๐ ๒๖๖๙๕๔๑) เผรียญเรื่อง ต่อ ก.๓๗๔-๖)



ମୁଣ୍ଡର ପାତାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ประเมินการพัฒนา		เข้าชมการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
ดำเนินการ		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา		ผลการพัฒนา	
ดำเนินทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล	1. สามารถนำร่องระบบห้องเรียนดิจิทัลสำหรับเด็ก ตามเกณฑ์มาตรฐานและประเมินผล 2. ตอบสนองความต้องการปรับตัวทางด้านการเรียนและการสอนที่หลากหลาย ให้กับผู้บริการของประชาชนให้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ปีนี้ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ปีนี้ <input type="checkbox"/>		
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะทางสังคมและอาชารณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ใช้รับบริการทางด้านกระบวนการจราจร ได้ด้วยตัวตนใน อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ปีนี้ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ปีนี้ <input type="checkbox"/>		

๗๘๖/๑๙ | จังหวัดเชียงใหม่ | วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

..... សម្រាប់ការបង្ហាញ/ការអនុវត្ត/ការប្រើប្រាស់

ឧបាទីសាស្ត្រក្នុងការតាំងនិងការទាន់ IDP)....

四庫全書

Shumard oak  
Quercus shumardii

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

.....សាស្ត្រពិភាក្សាអនុវត្តន៍ និងការណែនាំ

ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ନୀ / ...ଶ୍ରୀମତୀ ...

କୁମ୍ଭୀ...ରେଣ୍ଟ୍/...ଶ୍ରୀ.../...ଭାବେନ୍ଦ୍ର...

.....ក្នុងបន្ទាន់រាយការណ៍.....ជាបន្ទាន់រាយការណ៍.....

(.....ນາຍສຸກະພາ ພາແສງ.....)

សំបុត្រកំណែបានមាត្រា

THE JOURNAL OF CLIMATE

卷之三

□ 6

ପ୍ରକାଶକ

卷之三

卷之三

卷之三

卷之三

၁၇၅

કાર્યક્રમ

ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ନୀ କଣ୍ଠାରୀ

ກະຊວງພັດທະນາບຸນດົກລາກ ກວອງກາງເຈົ້ານໍານິກໍາ (ໂກຮ. ๐ ៩១៦៥៧) ເຮັດວຽກ ຕອງ  
ມີເຕັກສິນ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวบุญเหลือ ตรีบัตร.....

ประดิษฐ์นภการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินทักษะดิจิทัล (Digital) - วิทยุสื่อสารดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย</li> <li>- สามารถปรับปรุงพัฒนาฝีมือในการนำเสนอให้ท่าทันโลกได้</li> <li>- พัฒนาความรู้ในกรอบดิจิทัลคร่าวๆ</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อให้เหมาะสมอย่างมากกับผู้ใช้งาน
พัฒนาศักยภาพในด้านการบริหารจัดการอาชญากรรม อย่างเชิงปรับเปลี่ยนเพื่อได้ถูกทำสิ่งใหม่ๆ - การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เน้นการเปลี่ยนแปลงสู่การบริหารจัดการอาชญากรรมที่แข็งแกร่ง</li> <li>- พัฒนาตนเองเพื่อได้ถูกทำสิ่งใหม่ๆ</li> <li>- ขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญท่องร่วมงานท่องนำคำติชม มาปรับปรุง</li> <li>- หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมรวมรวมสมมูล</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ต้องการในองค์กรให้มีความ คิดสร้างสรรค์

ปูบท/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
ไม่มี.....

แผนทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ไม่มี.....

ความพึงพอใจของผู้บงบัญชา (ถ่ายหลังการ darüber ประจำปีงบประมาณ IDP).....

ชูประเด็นอันดับต้นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
๑๒๖๘๙๘๐

(....นางสาวบุญเหลือ ตรีบัตร.....)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงาน bakımพิเศษ  
ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่รับบงาน bakımพิเศษ...

วันที่...../...../.....

ดำเนินการลุ่มゆทธศาสตร์และสร้างสรรค์การบริการด้วย...

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวีรัชณ์...ใจปราณี.....

ประเด็นการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจเทคโนโลยีทางดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<input type="checkbox"/> ผลการพัฒนา	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต้องไปบูรณาการให้สามารถดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป	ศักยภาพของบุคลากรต้องดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในการทำงานให้สามารถพัฒนาผลการทำงานที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ในการสร้างวัฒนธรรม	พัฒนาทักษะในการจัดการธุรกิจและการลงทุน อย่างโปร่งใสยังคงต่อเนื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<input type="checkbox"/> ผลการพัฒนา	ให้เกิดความตื่นตัวในการพัฒนาต่อไป	ให้เกิดความตื่นตัวในการพัฒนาต่อไป
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑. สามารถพัฒนาตนเองได้มาก วางแผนและจัดทำต้นแบบใหม่ๆ ของงานได้ ๒. พัฒนาตนเองในการทำงานโดย การเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และ สามารถร่วมและนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<input type="checkbox"/> ผลการพัฒนา	ให้เกิดความตื่นตัวในการพัฒนาต่อไป	ให้เกิดความตื่นตัวในการพัฒนาต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนาตามที่ต้องการ ให้การสนับสนุนอย่างจริงจัง มีห่วงโซ่อุปทานที่ดีในกระบวนการพัฒนา  
ความเห็นของบุคคลภายใน (ภาระผู้ดูแลนักเรียน IDP) ..อย่างไรก็ตาม ควรปรับตัวให้มีความตั้งใจในการพัฒนาต่อไป  
แหล่งสนับสนุนอื่นๆ ปู่ย่าตายาย ลุงป้า ลุงป้า

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายวีรัชณ์..ใจปราณี....)  
ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่งานสัมมูลบาก  
วันที่....๙๔..../....๕..../....๒๕๖๗...../....๙๘๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายธนิเดช ศิริชัย.....)  
ตำแหน่ง..ปลัดสำนักงานพระบรมราชูปถัมภ์.....  
รัฐราชการในตำแหน่งปลัดสำนักงานบาก  
วันที่....๙๔..../....๕..../....๒๕๖๗...../....๙๘๖๗

MURKIN'S HANDBOOK OF THE LAW OF BANKS

၁၂၈

ประเมินการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ		พัฒนาแล้ว ศิริปัน			
1. ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในเมือง ประเทศไทยและเทคโนโลยีดิจิทัล ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการสร้างสรรค์ผลงานอย่างมีวิทยา ศาสตร์และส่วนบุคคลให้เป็นมีแนวทาง ในการสร้างสรรค์ผลงานอย่างมีวิทยา ศาสตร์และส่วนบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศิริปัน			ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ข่าวดู ยอดการทำางานให้สำเร็จตามกำหนด พัฒนาไปรับรองระบบการทำงาน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน ต่อไป	
2. ยกระดับมาตรฐานเชิงคุณภาพ ของผู้เรียนด้านภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	1. สามารถพัฒนาตนเองโดยการ วางแผนและจัดทำตัวบุคคลความสำคัญ ของงานได้ 2. พัฒนาตนเองในกระบวนการทางภาษา ต่างประเทศที่มีอยู่อยู่ในสังคมและ โลกทั่วไป ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ 3. สามารถร่วมมือและทำงานร่วมกับ ผู้เรียนจากประเทศต่างๆ ในการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และภาษาต่างๆ ที่มีอยู่ในสังคมและ โลกทั่วไป ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศิริปัน			ศึกษาระบบคาดคะเนตั้งแต่ต้นไป เพื่อที่จะสามารถติดตามพัฒนาการ แก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและ สามารถมองเห็นปัญหานอกในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงเข้ากับสังคมและ โลกทั่วไป ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ในเดือนต่อเดือนที่สามารถเพื่อนำมาต่อ ยอดความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในสังคมและโลกทั่วไป	

โดยที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการคุณภาพแห่งชาติ สำหรับสถาบันฯ ให้เป็นสถาบันที่มีคุณภาพสูง ดังนั้น จึงขอเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมศึกษาดูงานและเรียนรู้ความสำเร็จของสถาบันฯ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ทั้งนี้ สถาบันฯ ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจที่สุด

..... ແກ້ໄຂມາດຕະຖານ ( ພະຍາຍັນ ປະຕິບັດ )

ເມືດຕະຫຼາມ ຈິສະແລ້ວກົບ ០១ ພັນ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบดคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - นามสกุล นายอรรรถพ สุวรรณวิชนีย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าก้าวสู่เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความเข้าใจความเชื่อมโยงกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภทสามารถนำมานำรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของหน่วย งาน และสามารถนำมายืนยันแนวทาง ในการคร้าวผันธุรัตน์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้อีกปี ขับเคลื่อน ยอดการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความสำคัญ ของงานได้  ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดย การเรียนรู้จากสิ่งที่เกิดพลาด และ สามารถร่วมแก้ไขเปลี่ยนแปลงปัจจัย ประยุกต์การณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยอดเยี่ยม เพื่อที่จะสามารถนำไปประยุกต์ แก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและ สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและ ไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาอ่อ ยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ ปัญหาโดยไม่ร้าก็อยู่ในกระบวนการฯ

### ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการท่องเที่ยวอยู่ในสภาวะที่รุกราน

บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนาภารกิจ โดยใช้วิธีการอุปสรรคและวิธีการบูรณาการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).. อย่างไรก็ตาม ไม่ใช่ว่าที่มีความเชื่อในรัฐธรรมนูญและรักชาติ นี้ตัว... นี่ตัว...

และในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีภูมิประเทศเป็นภูเขาและทุ่งหญ้าแบบเดียวกับ ISDP

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้บังคับบัญชา

(...นายพิเชฐ ลันเกร์ล้วน...)

คำนำหนังสือถวายคำขอบคุณท่านพระเจ้าฯ

## วันที่

W.M. BROWN'S  
MUSICAL INSTRUMENTS  
AND BOOKS.

၁၃၁

ประเด็นการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	นักวารสารความเชี่ยวชาญกีฬาบันทึกความเข้มข้นในการนำเสนอข้อมูลทางดิจิทัล	<input type="checkbox"/> เป็นปัจจุบันและน่าสนใจ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาผลลัพธ์ด้านความต้องการของผู้ใช้งาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีมาก <input type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีดีมาก	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต้องไป ขยายต่อไป	ยกระดับการนำเสนอข้อมูลให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งาน	พัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเพื่อความต้องการของผู้ใช้งาน ให้มีความเฉพาะเจาะจงและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดแก่ประชาชน
การพัฒนาการบริการด้านสุขภาพฯ	การประเมินคุณภาพของสถานที่สุขภาพฯ ที่มีมาตรฐานและน่าเชื่อถือ ให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และสามารถรับทราบผลลัพธ์อย่างรวดเร็ว	<input type="checkbox"/> เป็นปัจจุบันและน่าสนใจ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีมาก <input type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีดีมาก	<input checked="" type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีมาก <input type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีดีมาก	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต้องไป ขยายต่อไป	เพิ่มความหลากหลายของสถานที่สุขภาพฯ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตฯ ให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และสามารถรับทราบผลลัพธ์อย่างรวดเร็ว	สำรวจและประเมินคุณภาพของสถานที่สุขภาพฯ ที่มีมาตรฐานและน่าเชื่อถือ ให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และสามารถรับทราบผลลัพธ์อย่างรวดเร็ว
การพัฒนาการบริการด้านสังคมฯ	การประเมินคุณภาพของสถานที่สังคมฯ ที่มีมาตรฐานและน่าเชื่อถือ ให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และสามารถรับทราบผลลัพธ์อย่างรวดเร็ว	<input type="checkbox"/> เป็นปัจจุบันและน่าสนใจ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีมาก <input type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีดีมาก	<input checked="" type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีมาก <input type="checkbox"/> ผลลัพธ์ดีดีมาก	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต้องไป ขยายต่อไป	เพิ่มความหลากหลายของสถานที่สังคมฯ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตฯ ให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และสามารถรับทราบผลลัพธ์อย่างรวดเร็ว	สำรวจและประเมินคุณภาพของสถานที่สังคมฯ ที่มีมาตรฐานและน่าเชื่อถือ ให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และสามารถรับทราบผลลัพธ์อย่างรวดเร็ว

ମୁଦ୍ରଣ ପତ୍ର / ଲାହିରୀ

ପ୍ରକାଶନ

អាសយដ្ឋាន

ຕຳມະນໍາ ບໍລິສັດ  
ປຸງຜູ້ອໍານວຍທ່າເຮົວ

ପ୍ରଦେଶୀ ହୋଲାମ୍ବୁଦ୍ଧ ଓ ମାନ୍ଦିର

ପ୍ରିଣ୍ଟେରି ମାତ୍ରାରେ

三

•••••

กิจกรรมร่วม สร้างสรรค์นวัตกรรม  
ปฏิสัมพันธ์อุ่นหัวใจ

ପ୍ରଦୀପ ମହାନ୍ତିର

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวจิรัญญา ศรีราษฎร์

ตำแหน่ง - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ศูนย์ฯ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ประเด็นการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัล	ฝึกอบรมการทำงานในแต่ละ ประมวลสารถสำหรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เบื้องต้นแผน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ ดีมาก <input type="checkbox"/>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการติดต่อรับเรื่องร้องเรียน	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการ วางแผนและจัดตั้งตัวบ่งชี้ความสำเร็จ ของงานได้ ๒. พัฒนาตนเองในกิจกรรมโดย การเรียนรู้จากสื่อติดต่อ และการร่วมแลกเปลี่ยนแบบบูรณา ประสมการพัฒนาในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี ดีมาก <input type="checkbox"/>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแยกไป เนื่องจากปรับบทบาทงานของผู้สอนงานที่ราชบัณฑิต นานาทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้หามาสู่สถาบันกิจกรรมพัฒนา โดยใช้เวลาสอนกิจกรรมพัฒนา โครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับภารกิจ ภารกิจส่วนตัวของบุคคล เช่น โครงการต่างๆ ที่ส่วนราชการเพื่อelman ต่อไป แต่ยังคงส่วนราชการซึ่งมีภารกิจที่ต้อง จัดการความต้องการของบุคคลและภารกิจ ปัญหาโดยไม่สามารถรับภารกิจที่มีความต้องการที่สูง

ผู้รับการพัฒนา.....  
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗  
( นายสงัวรักษ์ ศรีราษฎร์ )  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัมมนา  
รับผิดชอบ ศูนย์ฯ

ผู้บังคับบัญชา.....  
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
( นายพงษ์ อินทร์ )  
ตำแหน่ง ปลัดครัวสำนักงาน  
รับผิดชอบ ศูนย์ฯ

MEMORANDUM OF THE DEPARTMENT OF JUSTICE, W.M. 2567

"WÜRDIGUNG EINER KAMMER UND SEINER HERRN. - GÖTT

ปัจจุบันประเทศไทยท่องเที่ยวเป็น  
แหล่งการท่องเที่ยวที่สำคัญมาก  
และน่าสนใจที่สุดในอาเซียน  
ซึ่งมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม

ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะเขียนเรื่องราวมาก เนื่องจากบริบทการทำงานของสถาบันที่ต้องการให้ความรวดเร็ว แต่ก็มีความต้องการที่จะนำเสนอเรื่องราวที่ลึกซึ้งและมีความหมายมากกว่า ดังนั้น สถาบันจึงต้องหาวิธีการนำเสนอที่สามารถสื่อสารได้ลึกซึ้งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้วิธีการนำเสนอแบบ IDP (Instructional Design Process) ที่ช่วยให้เราสามารถวางแผนและดำเนินการพัฒนาเนื้อหาอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สถาบันจึงต้องมีการวางแผนที่ดีและมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหาอย่างต่อเนื่อง ทำให้สถาบันสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

.....ເລີດຕະຫຼາດໄຟ

ตัวบทนั้น.....เข้าพ้นวงการนักเขียนตัวจริง.....  
๒๕๖๗ / ๑๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

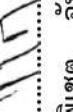
ชื่อ - นายสมกฤต นา�отนิสิร...อ่อนศรี .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นักการกรำทำางในแบบตัว ประเมินหศาสตร์ไม่รู้ไปมาก เพียงพอในการทำางของหน่วย งานและสามารถนำไปเป็นแนวทาง ในการสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิรัม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูดี <input type="checkbox"/> 0 ..... .	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป อาจต้อง<sup>.....</sup></p> <p>ยอดการทำางให้สามารถนำ พัฒนา/ปรับปรุงระบบการทำงาน ให้มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน</p> <p>ต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคครัว อย่างมีประสิทธิภาพ การผนึกกำรคิดสร้างสรรค์	1. สามารถพัฒนาตนเองโดยการ วางแผนและจัดตั้งเป้าหมายสำคัญ ของงานได้  2. พัฒนาตนเองในการทำงานโดย การเรียนรู้จากสิ่งใดๆ ผลผลิต และ สามารถร่วมมูล gereสี่ยนและแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูดี <input type="checkbox"/> 0 ..... .	<p>ศึกษาแบบความคิดที่ดีด้วยใน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาตัวเองให้ มากขึ้นท่าทีด้วยความสามารถและ สามารถมองเห็นปัญหานี้ในภาพรวม ตลอดจนสามารถซื้อขายข้อมูลและ อยู่เดียวต่างๆ ที่สามารถเพื่อนำมานำมาต่อ<sup>.....</sup></p> <p>ยังคงความคิดสร้างสรรค์และการแก้ ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น  
แนวทางการปีองกันปุ่นห/อุปสรรค บริหารจัดการงานไม่ให้เหมาะสมกับภารพัฒนาตามที่ต้องใช้ความสามารถในการทำงาน.....  
ความไม่เห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดการดำเนินการตาม IDP)...อย่างไรก็ตามที่ให้การพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะดังนี้  
และในภาคอุตสาหกรรมที่พัฒนาใหม่ก็จะเป็นต่อไป  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(..นายธนิสร..อ่อนศรี....)

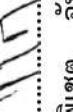
ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่...../...../.....

  
ผู้รับการพัฒนา.....  
(....นายพิเชฐ...จันทร์เจ้า.....)  
ตำแหน่ง..ปลัดอาชญากรรม.....  
วันที่...../...../.....

ไม่มีผลกระทบใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาอย่างอสังหาริมทรัพย์ เนื่องจากการบริหารงานอย่างอสังหาริมทรัพย์

ความไม่เห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดการดำเนินการตาม IDP)...อย่างไรก็ตามที่ให้การพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะดังนี้  
และในภาคอุตสาหกรรมที่พัฒนาใหม่ก็จะเป็นต่อไป.....



  
ผู้รับการพัฒนา.....  
(....นายพิเชฐ...จันทร์เจ้า.....)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นายสมศักดิ์ ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ ชัยคำนองกอก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	เพื่อพัฒนาทักษะความชำนาญ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีพื้นฐาน เพื่อให้รองรับการพัฒนา ด้วยรากวัตถุเรื่องและทั่วไป รวมทั้งกระบวนการที่ต้องการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ด้านแผน <input type="checkbox"/> ไม่รู้ด้านแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดีที่สุด <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพเพิ่มต้นต้านทานต่อ "ไปเพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และรองรับการพัฒนา" ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้ง ยกระดับทักษะพื้นฐาน ปฏิบัติงานต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบรร斥กต่อองค์กร กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา อย่างมีประสิทธิภาพ การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	๑. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวคิดและกระบวนการคิดเชิงออกแบบ ๒. สามารถนำเครื่องมือการคิดเชิงออกแบบมาประยุกต์ใช้ในงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๓. สามารถสร้างสรรค์และนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ด้านแผน <input type="checkbox"/> ไม่รู้ด้านแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดีที่สุด <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพระบบงานการคิดและเครื่องมือการคิดซึ่งออกแบบมาประยุกต์ใช้ในงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมาก แนวคิดใหม่ๆ นำไปสู่การพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ ชัยคำนอกร

ปัจจุบัน/ปุ่มประดิษฐ์ที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุบัติเหตุ.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมสมกับการพัฒนา magma ใช้วิถีทางออกเวลางานมาช้านาน  
ความตื่นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อมูลออนไลน์ฯ .....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

(.....ว่าที่ร.ต ศุภณัฐ ชัยคำนอกร.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

(.....นายธนิษฐ์ สิริรัตน์.....)

ตำแหน่ง ปลัดสัตวแพทย์ประจำเขตราชย์

วันที่...../...../.....

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ชื่อ - นามสกุล...นายจิราธ...ศรีสุวรรณ**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อกำหนดรากงาน	เพื่อพัฒนาทักษะความเข้าใจและ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทั้งผู้ดูแล ผู้ดูแลรับภาระพัฒนาได้อย่าง รวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งขั้นตอน ของการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อ <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปเพื่อ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงาน และ รายงานการพัฒนาได้อย่าง รวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้ง ยกระดับทักษะเพื่อการ ปฏิบัติงานต่อไป	
พัฒนาฝีมือด้านการบริหาร ภาษาต่างประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ ทางภาษา	เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและ คุณลักษณะของผู้นำที่ต้อง พัฒนา ภาษาต่างประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ ทางภาษา ที่มีผลต่อการสร้างความสัมพันธ์ และการบริหารความขัดแย้ง และการ ผู้นำกับทักษะการสื่อสารของผู้นำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อ <input type="checkbox"/>	ศึกษาการสร้างพื้นที่และการสร้าง แรงจูงใจให้ต่อไป และการ บริหารความขัดแย้งในการทำงาน	

ปีกุหบุปสรรท์ที่อาเจตช์.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เมื่อจะมาปรับบทบาทการทำงานอยู่ของสถานที่ราชการ

ପ୍ରକାଶନକାରୀ

.....  
សាស្ត្រ

(...ນາຍឧទ្ទានទីក្រុងរាល់...)

ที่มาแห่งน้ำ...น้ำจืดที่มีสีเขียว Barton...

中原書局影印  
新編增訂古今圖書集成

(.....นายนพปฎล..อินทร์ไชย.....)

สำเนาหนังสือ...ปศุสัตว์อ่างทองภาคชีวิตรักษาราษฎร์ฯ

សំណើនាក់ខោពាណិជ្ជកម្ម