

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปณิสร...ศรีจิริยา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาใช้ปรับใช้ได้เหมาะสมกับการทำงาน หน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไปช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถ นำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การศึกษาระดับปริญญาตรีอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและ จัดการลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้ จากสิ่งที่ดีผิดพลาดและสามารถปรับเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลง ทหารีแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสมสามารถมองเห็นปัญหา ในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และ การแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนา เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ทำงาน.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานอกเวลาราชการ.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....อยากให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในภาคอนาคตขอให้พัฒนา.....
 ในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *ปณิสร ศรีจิริยา*.....
 (.....นางสาวปณิสร...ศรีจิริยา.....)
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....
 วันที่...../...../.....
 ผู้บังคับบัญชา..... *สมิ ธีระ*.....
 (.....นายไพรัช...รุ่งอุทัย.....)
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่...../...../.....
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภูษงค์...ไม่สุช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาใช้ปรับใช้ได้เหมาะสมกับการทำงาน หน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถ นำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและ จัดการลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้ จากสิ่งที่ดีผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลง ทวริ์กแก้ไขข้อให้ได้อย่างเหมาะสมสามารถมองเห็นปัญหา ในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและเอะเตียดต่างๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และ การแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนา เนื่องจากบริหารการทำงานอยู่นอกสถานที่ทำงาน.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานอกเวลาราชการ.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....อยากให้การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในภาคอนาคตขอให้พัฒนา.....
 ในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... ๕๐๘
 (.....นายภูษงค์...ไม่สุช.....)
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... พ.ศ. ๒๕๖๗
 (.....นายไพรัช...รุ่งจตุย์.....)
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ติณห์ นุชเกต

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ตามเกณฑ์เกณฑ์ ทดสอบไอที skills	- ส่งเสริมโปรแกรมสำเร็จรูป ใช้งานง่ายและประหยัด งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- รับทราบในวงประชุม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การพัฒนาองค์กร	- ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ตามแผนพัฒนา ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ซึ่งรับทราบ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นาย ใต้หวา บุญคำ

พนักงานช่างเทคนิคช่างเดิน สายส่ง

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นาย ใต้หวา

(.....(นายวิเศษ บุญแท้).....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... นาย ใต้หวา

(.....(นายไพรัช รุ่งอุทัย).....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประจักษ์ ม่วงไม้

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของกรมไปสู่ตัวมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.ตอบสนองความต้องการรับ บริการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะทางสังคมและอารมณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นายประจักษ์ ม่วงไม้.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสถิติตำบล.....

วันที่.....๑๙...../.....ส.ค...../...๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายสุริยา ผาแสง.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๑๙...../.....ส.ค...../...๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเศวตร สอดศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของกรมไปสู่ตัวมากขึ้นในการปฏิบัติงาน ๒.ตอบสนองความต้องการรับ บริการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะทางสังคมและการณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 1๐๕ ผู้บังคับบัญชา ส.ศรี

(...นายเศวตร สอดศรี...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๙...../.....ส.ค...../...๒๕๖๗ ...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางชนกานต์ พงษ์จรัส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑.สามารถระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของกรมบุคคลกรมที่ใช้การปฏิบัติงาน ๒.ตอบสนองความต้องการรับ บริการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะทางสังคมและอารมณ์	สามารถจัดการปัญหา ให้แก่ผู้ ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด และตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา **ณิพนธ์ นวลใจ** ผู้บังคับบัญชา.....
(...นางชนกานต์ พงษ์จรัส....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....
ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๑๙...../.....ธ.ค...../...๒๕๖๗ ...
วันที่.....๑๙...../.....ธ.ค...../...๒๕๖๗ ...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวบุญเหลือ ศรีচিতร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - วิสัยทัศน์องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย - สามารถปรับปรุงพัฒนาสมรรถนะตนเองให้เท่าทันโลกได้ - พัฒนาความรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อให้ตนเองมีความรู้เพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่แตกต่าง - พัฒนาตนเองเพื่อได้กล้าทำสิ่งใหม่ๆ - ขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานเพื่อนำคำติชมมาปรับปรุง - หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมระดมสมอง 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต้อง การความรู้เพื่อไปพัฒนา บุคลากรในองค์กรให้มีความ คิดสร้างสรรค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวบุญเหลือ ศรีচিতร์.....)

(.....นายสุวิษ ประดิษฐ์.....)

ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ...

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวีวัฒน์...ใจปราณี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานเป็นแนวทาง และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงท่วงท่าแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลากว้างออกเวลางาน
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อยากให้การปฏิบัติงานที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น
 และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นายวีวัฒน์...ใจปราณี...)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่.....๒๔...../.....๕...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายธนิศ.....สิทธิ.....)
 ตำแหน่ง.ปลัดตำราอำเภอพระนครศรีอยุธยา.....
 รักษาราชการในตำแหน่งปลัดตำราอำเภอบางบาล
 วันที่.....๒๔...../.....๕...../.....๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนันท บัญช่วย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลมาแล้ว ดีขึ้น	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ
อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน			
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์				

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

ไม่มีความเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาส่วนนอกเวลาการทำงาน.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อยากให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น
 และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวนันท บัญช่วย)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติ
 วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายวัชร ตรีประภา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอฝักไถ่
 วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอรณพ สุวรรณวิชญ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของหน่วย งาน และสามารถนำมาเป็นแนวทาง ในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อ ยอตการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการ วางแผนและจัดลำดับความสำคัญ ของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดย การเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และ สามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธี แก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและ สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและ ไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อ ยอตความคิดสร้างสรรค์และการแก้ ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อยากให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น
 และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา อรณพ สุวรรณวิชญ์
 (...นายอรณพ สุวรรณวิชญ์...)
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา ท.ท.
 (...นายทีเชต...จันทร์เจ้า...)
 ตำแหน่ง.ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..นางสาวศิริรัตน์...เกษกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประสบการณ์ทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการดำเนินงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานออกเวลาการทำงาน.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อยากให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น
 และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....
 ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวศิริรัตน์ เกษกุล)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายรัช สุภรัตน์ธนกุล)
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอท่าเรือ
 วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จแล้ว	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของตนเอง และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ	1.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ 2.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถปรับเปลี่ยนแบบงน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อยากให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น
 และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....
 ผู้รับการพัฒนา..... กัทัญ ศรีหาญ
 (นางสาวจิรัชญ์ ศรีหาญ)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๗
 ผู้บังคับบัญชา..... อนันต์
 (นายพนพล อินทรโชติ)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอภาษี
 วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพรพล อยู่เลิศ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	๑ เป็นไปตามแผน ๐ ไม่เป็นไปตามแผน	๑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ๐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	1. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงาน ได้ 2. พัฒนาตนเองในการทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	๑ เป็นไปตามแผน ๐ ไม่เป็นไปตามแผน	๑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ๐	ศึกษาระบบความคิดที่คิดหาวิธีเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเอานำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดขอบเขตใดๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงาน ให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานกว่าการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อยากให้การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น
และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ๒๑๖๒๖
(..นายพรพล อยู่เลิศ...)

ผู้บังคับบัญชา.....
(..นางสาวอภิญญา วิจิรัมย์)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่...../...../2567

ตำแหน่ง...ผู้สัตวอำเภอมหาราช.....
วันที่...../...../2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายธนิศร์...อ่อนศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	1.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ 2.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
 บริหารจัดการดำเนินงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาส่วนนอกเวลาการทำงาน
 ความเห็นของผู้นับตั้งบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อยากให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น
 และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (..นายธนิศร์..อ่อนศรี...)
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (..นายพิเชต...จันทร์เจ้า...)
 ตำแหน่ง...ปลัดอำเภออาวุโส.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ ชันคำนอก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	เพื่อพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐาน เพื่อให้รองรับการพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งยกระดับเพื่อการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมคำนี้ต่อไปเพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และรองรับการพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งยกระดับทักษะเพื่อการปฏิบัติงานต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	๑. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวคิดและกระบวนการเชิงออกแบบ ๒. สามารถนำเครื่องมือการคิดเชิงออกแบบมาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ เพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการคิดและเครื่องมือการคิดเชิงออกแบบมาประยุกต์ใช้ในงานให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ มาต่อยอดพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ ชันคำนอก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น ใช้เวลาอกเวลาทำงานมาบริหารด้วย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....



(.....ว่าที่ร.ต ศุภณัฐ ชันคำนอก.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(.....นายธนิต สิทธิ.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพระนครศรีอยุธยา

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นายจิราธร.. ศรีสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	เพื่อพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐาน เพื่อให้รองรับการพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งยกระดับเพื่อการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไปเพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และรองรับการพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งยกระดับทักษะเพื่อการปฏิบัติงานต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ สภาวะผู้นำ	เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและคุณลักษณะของผู้นำที่ดี การพัฒนาภาวะผู้นำ ภาวะผู้นำกับการสร้างทีมและสร้างแรงจูงใจ ภาวะผู้นำกับการบริหารความขัดแย้ง และภาวะผู้นำกับทักษะการสื่อสารของผู้นำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาการสร้างทีมและการสร้างแรงจูงใจที่ดีต่อไป และการบริหารความขัดแย้งในการทำงาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานกว่าทำงาน
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามDIP) ยากให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะ
อื่นๆที่จำเป็นต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ


ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายจิราธร..ศิริสุวรรณ...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสถิติบาล...

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายนพปฎล..อินทร์โชติ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดทั่วไปอำเภอภาชี รักษาการแทน

ปลัดทั่วไปอำเภออุทัย