

ମୁଣ୍ଡର ପାତାର କିମ୍ବା ମୁଣ୍ଡର ପାତାର କିମ୍ବା ମୁଣ୍ଡର ପାତାର କିମ୍ବା

แบบประเมินคุณภาพการบริการด้านสุขภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔																					
ประเด็นการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา																	
				การพัฒนาต่อไป																	
ตัวบทักษะดิจิทัล (Digital)		ฝึกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนักจัดการรัฐ การทำงานในแมตต์คอมประดิษฐ์ สามารถ นำมามีใช้ปรับเปลี่ยนมาตรฐานการบริการที่ดีกว่า หน่วยงานและสามารถนำไปเป็นแนวทางในการสร้างผู้คนร่วม ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		<table border="1"> <tr> <td>ฝึกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนักจัดการรัฐ การทำงานในแมตต์คอมประดิษฐ์ สามารถ นำมามีใช้ปรับเปลี่ยนมาตรฐานการบริการที่ดีกว่า หน่วยงานและสามารถนำไปเป็นแนวทางในการสร้างผู้คนร่วม ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>การดำเนินการ</td> <td>การดำเนินการ</td> <td>ผลการพัฒนา</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</td> <td>ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ต้องไปช่วยลดภาระการทำงานให้สำมารถ นำพาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผน</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table>		ฝึกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนักจัดการรัฐ การทำงานในแมตต์คอมประดิษฐ์ สามารถ นำมามีใช้ปรับเปลี่ยนมาตรฐานการบริการที่ดีกว่า หน่วยงานและสามารถนำไปเป็นแนวทางในการสร้างผู้คนร่วม ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ต้องไปช่วยลดภาระการทำงานให้สำมารถ นำพาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
ฝึกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนักจัดการรัฐ การทำงานในแมตต์คอมประดิษฐ์ สามารถ นำมามีใช้ปรับเปลี่ยนมาตรฐานการบริการที่ดีกว่า หน่วยงานและสามารถนำไปเป็นแนวทางในการสร้างผู้คนร่วม ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา																		
<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ต้องไปช่วยลดภาระการทำงานให้สำมารถ นำพาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป																		
<input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																			
ผู้รับงบประมาณ		ผู้รับงบประมาณ		<table border="1"> <tr> <td>ผู้รับงบประมาณ</td> <td>ผู้รับงบประมาณ</td> <td>ผู้รับงบประมาณ</td> <td>ผู้รับงบประมาณ</td> </tr> <tr> <td>บัญชี/อปสrusticที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนา เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่กลางสถานที่ทำงาน.....</td> <td>แนวทางการป้องกันปัญหา/อปสrustic...บริหารจัดการงานให้เหมาะสมลงตัวกับการพัฒนานำมาเก็บโดยใช้เวลา Erlang การคุณภาพที่ดีของผู้รับงบประมาณ ภายนอกการติดตาม IDP)....อย่างให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มากที่สุดที่สุด แต่ในภาคอุตสาหกรรมไม่ใช่นาน.....</td> <td>บัญชี/อปสrusticที่จำเป็นต่อไป.....</td> <td>(....นางสาวปันธุ์เชรุ...ศรีจิริยา.....)</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		ผู้รับงบประมาณ	ผู้รับงบประมาณ	ผู้รับงบประมาณ	ผู้รับงบประมาณ	บัญชี/อปสrusticที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนา เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่กลางสถานที่ทำงาน.....	แนวทางการป้องกันปัญหา/อปสrustic...บริหารจัดการงานให้เหมาะสมลงตัวกับการพัฒนานำมาเก็บโดยใช้เวลา Erlang การคุณภาพที่ดีของผู้รับงบประมาณ ภายนอกการติดตาม IDP)....อย่างให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มากที่สุดที่สุด แต่ในภาคอุตสาหกรรมไม่ใช่นาน.....	บัญชี/อปสrusticที่จำเป็นต่อไป.....	(....นางสาวปันธุ์เชรุ...ศรีจิริยา.....)	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
ผู้รับงบประมาณ	ผู้รับงบประมาณ	ผู้รับงบประมาณ	ผู้รับงบประมาณ																		
บัญชี/อปสrusticที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนา เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่กลางสถานที่ทำงาน.....	แนวทางการป้องกันปัญหา/อปสrustic...บริหารจัดการงานให้เหมาะสมลงตัวกับการพัฒนานำมาเก็บโดยใช้เวลา Erlang การคุณภาพที่ดีของผู้รับงบประมาณ ภายนอกการติดตาม IDP)....อย่างให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มากที่สุดที่สุด แต่ในภาคอุตสาหกรรมไม่ใช่นาน.....	บัญชี/อปสrusticที่จำเป็นต่อไป.....	(....นางสาวปันธุ์เชรุ...ศรีจิริยา.....)																		
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้รับงบประมาณ																		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																		

ମୁଣ୍ଡର ପାତାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ชื่อ - นายสกุติ.....นายกุชงค์...ไม่สูบ...

ประเมินการพัฒนา		เข้าหมายการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป	
๑. ดำเนินการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนักศึกษา การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมายึดปรับใช้ได้เหมาะสมกับการทำ หน่วยงานและสามารถดำเนินงานเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่องของการทำงานให้สำนึกรถ นำน้ำพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>	
๒. พัฒนากระบวนการที่มีประสิทธิภาพ	<p>ทักษะในการปฏิบัติงานที่อื้อฉับพล็อก การจัดการครุภัณฑ์ประจำวัน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาระบบความคิดเห็นดังนี้เพื่อที่จะสามารถพัฒนา ให้อย่างเหมาะสมสามารถรองรับน้ำที่มีมา ในภาระน้ำ ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงช่องทางใหม่ๆ ที่สามารถนำเสนอในงานต่อโดยคงความคิดสร้างสรรค์และ การแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>	
๓. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและ จัดการสำหรับความสำเร็จของงานได้	<p>พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้ จากสิ่งที่ขาดแคลนและสามารถร่วมและลงมือปฏิบัติ แบบเป็นประสมการผ่านการทำกิจกรรมนั้นๆ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน			
๔. พัฒนาการจัดการป้องกันภัยธรรมชาติ และการจัดการภัยธรรมชาติ	<p>ปัจจุบัน - ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนา เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ทั้งๆ... แนวทางการป้องกันภัยธรรมชาติ...บริหารจัดการภัยธรรมชาติให้เหมาะสมกับการพัฒนา magna curva ตามที่นักวิชาการได้นำเสนอตาม IDP).....อย่างให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตึงใจในงานที่มีความซับซ้อน ให้กับชุมชนที่กำลังเปลี่ยนแปลงไป...</p>				
					<p>ผู้บังคับบัญชา (...นายไพรัช...รุ่งอุทัย.....) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... วันที่...../...../.....</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
นางสาว นรธนัท บุญเรือง

ผู้ดูแล.....
นาย วิวัฒน์ บุญเรือง

ประดิษฐ์นิยม ดำเนินการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital) - ศึกษาหาข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>มาตรฐานศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การนำเสนอข้อมูลทางดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	- รับทราบผลการพัฒนา
พัฒนาศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>มาตรฐานศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การนำเสนอข้อมูลทางดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	- รับทราบผลการพัฒนา

ମୁଦ୍ରାକାରୀ ପତ୍ର ଏବଂ ପରିଚାଳନା କରିବାକୁ ଅନୁରୋଧ କରିଛନ୍ତି।

July 19, 1947 - Oldaff

卷之三

ក្រសួងអប់រំ/នគរូប

မြန်မာရှိသူများအတွက် ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ

ເມືດຕະກຳ ແລ້ວ ດັບຕະກຳ ໂດຍ ເປີດຕະຫຼາດ ໃນ ປະເທດໄທ (IDP).

ក្រសួងរៀបចំរាជការ

၁၇၈

(..... “บ้านที่รักของ... อุฐมายา”)
เจ้าพ่องานนี้ต้องมาดู

พัฒนาฯ ๑๒๘

卷之六

卷之三

የኢትዮጵያ ማኅበር አስተዳደር

(..... ចំណាត់ថាមពេល..... ទុកដឹកជញ្ជូន) នាយកតំបន់រាជធានីភ្នំពេញ

፩፻፲፭

۹۸۹

ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ କାହିଁଏବେ କାହିଁଏବେ କାହିଁଏବେ କାହିଁଏବେ କାହିଁଏବେ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - นามสกุลนายประจักษ์ ม่วงไม้.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ฐานทั่วไปดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ในองค์กรมาปรับปรุง เปิดยั่งยืน ๒. ตอบสนองความต้องการรับบริการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่..... <input type="checkbox"/>	ผู้บังคับบัญชา..... (.....นายศรียา พาเสง.....)
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะทางสังคมและอาชีวศึกษา	สามารถจัดการปัญหาให้แก่ผู้ช่วยบูรพาผ่านกระบวนการคิด แหล่งต้นน้ำจรอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่..... <input type="checkbox"/>	ผู้บังคับบัญชา..... (.....นายประจักษ์ ม่วงไม้.....)

หน่วยงานที่ออกนโยบาย/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
ข้อมูลเบื้องต้น.....
ผู้รับการพัฒนา.....
.....นายประจักษ์ ม่วงไม้.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่.....๑๙...../....ส.ค...../....๒๕๖๑

ตัวแทนงบประมาณ.....
.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
วันที่.....๑๙...../....ส.ค...../....๒๕๖๑

ก่อร่างพัฒนาบุคลากร กองการจ้างานที่ โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ๗๐ (๑๔๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อ - นายสมศักดิ์ นายนิศาตร สอดคล้อง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เป็นยั่งยืนและคง ช่องรับข้อมูลใหม่ในการปฏิบัติงาน ๒. ตอบสนองความต้องการรับบริการของประชาชนโดยย้ำมั่นประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	
ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๓. สามารถพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนภารกิจภาคธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะทางสังคมและอารมณ์	<input checked="" type="checkbox"/> สำหรับผู้นำกรอบงานการคิด <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	
	ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....			
	แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค			
	ความท้าทายของผู้นำคือปัญหา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)			
	ปัญหานอนแอนอนๆ			
	ผู้รับการพัฒนา			
	(...นายศเษวัตร สอดคล้อง....)			

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานยังสัตวบาล.....

ความท้าทายของผู้นำคือปัญหา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ปัญหานอนแอนอนๆ

ผู้รับการพัฒนา

(...นายศเษวัตร สอดคล้อง....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานยังสัตวบาล.....

วันที่....๑๙...../.....ส.ค...../.....๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

(...นายศรียา ผาแสง....)

ตัวแทน.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่....๑๙...../.....ส.ค...../.....๒๕๖๗

กสิริพัฒนาบุคคลกร กองการเงินฯ สำนักงานทรัพยากรบุคคล (โทร. ๐ ๒๖๐๕๓๔๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๖๑๐-๗)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางชนกานต์ พงษ์จารัส

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ของระบบด้วยมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ตอบสนองความต้องการรับบริการของประชาชนโดยยังคงประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารครุภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสังคมและอารมณ์	สามารถจัดการปัญหาให้แก่ผู้ขอรับบริการผ่านกระบวนการคิด แบบตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความทึ่นของผู้ประกอบอาชญากรรมทางด้านนักเรียน (ภาษาหลักการดำเนินการตาม IDP).....

ปัญหานโยบายอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
.....

(....นางชนกานต์ พงษ์จารัส....)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....
วันที่....เดือน..../....ปี..../....

ผู้ลงนาม.....
.....

(....นายศรียา ผาแสง....)

ตำแหน่ง...นายผู้ตรวจพิธีชำนาญการพิเศษ.....
วันที่....เดือน..../....ปี..../....

ตำแหน่ง...พนักงานบุคคล กองการเงินฯ ที่ ๐ ๒๖๙๕๓ ๔๔๔๔ ๗๘๗๐-๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวบุญเหลือ ตรีบัตร.....

ประดิษฐ์นภการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินทักษะดิจิทัล (Digital) - วิทยุสื่อสารดิจิทัล	- สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย - สามารถปรับปรุงพัฒนาฝีมือในการออกแบบต่อไป - พัฒนาความรู้ในกรอบมาตรฐานสากล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดี <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้พื้นฐาน
พัฒนาศักยภาพในการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ - ภาครัฐสังสรรค์และนวัตกรรม	- เน้นการเปลี่ยนแปลงสู่การบริหารที่มีประสิทธิภาพ - พัฒนาตนเองเพื่อได้ถูกทำสิ่งใหม่ๆ - ขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญท่องานที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุง - หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมของคณะกรรมการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดี <input type="checkbox"/>	ต้อง การดาวน์โหลดเพื่อไปพัฒนา บุคลากรในองค์กรให้มีความ คิดสร้างสรรค์

ปูบท/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
ไม่มี.....

แผนทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ไม่มี.....

ความพึงพอใจของผู้บุคคล (ถ่ายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ประเมินผลเบื้องต้น.....

ผู้รับการพัฒนา.....

๑๒๖๘๙๐

(....นางสาวบุญเหลือ ตรีบัตร.....)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์...
ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศและการบัญชี ...

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ମେଲୁକ୍ତ ପାଇଁ ଏହାର ଅନ୍ଧାରୀ ଦେଖିବାରେ ଆଜିର ମହିନେ କିମ୍ବା ଏକାଶରେ ଉପରେ ଥିଲା

“... ពីរបៀបទិន្នន័យ នាយករដ្ឋមន្ត្រី - លោកស្រី ស៊ុខ សំគាល់ នាយករដ្ឋមន្ត្រី ត្រូវបានសង្គមក្នុងការរាយការណ៍...”

ประยุต์นกการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ					
ด้านพัฒนาระบบดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภทสามารถนำไปปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของหน่วย งาน และสามารถนำมามีแนวทาง ในการสร้างวัฒนธรรมร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<input checked="" type="checkbox"/> สำเร็จตามกำหนด	สำเร็จตามกำหนด โดยต้องการให้สำเร็จภายในเดือน ต่อไป	สำเร็จตามกำหนด โดยต้องการให้สำเร็จภายในเดือน ต่อไป	สำเร็จตามกำหนด โดยต้องการให้สำเร็จภายในเดือน ต่อไป
พัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารศักดิ์สิทธิ์ อย่างร่วมประสิทธิภาพ	1. สามารถพัฒนาต้นแบบโดยการร วังแผนและจัดทำต้นแบบสำหรับ ชุมชนได้ 2. พัฒนาต้นแบบในการทำงานให้ด ีกว่าเดิมรู้จักสิ่งที่ผิดพลาด แล้ว สามารถร่วมแก้ไขเบื้องต้น ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<input checked="" type="checkbox"/> สำเร็จตามกำหนด	สำเร็จตามกำหนด โดยต้องการให้สำเร็จภายในเดือน ต่อไป	สำเร็จตามกำหนด โดยต้องการให้สำเร็จภายในเดือน ต่อไป	สำเร็จตามกำหนด โดยต้องการให้สำเร็จภายในเดือน ต่อไป

..... ព្រៃនេរណ៍រៀបចំឡើង
បានសម្រាប់ទិន្នន័យទូទៅសារព័ត៌មាន
ដែលវាយក្នុងការបង្ហាញរបស់ខ្លួន
(បានបង្កើតឡើងជាផ្លូវការបាន
.....)

ไม่เมื่อเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแยกไป เนื่องจากปรับการทำงานของผู้บุคคลที่ต้องการ
การงานในส่วนของบริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินการตามกำหนดเวลาได้ตามที่ต้องการ
การจ้างงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้ชีวิตงานของเจ้าหน้าที่งาน.....
การติดตาม(IDP)...อย่างไรก็ตามปัจจุบัน ที่มีความต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผู้ที่จะเข้าร่วมที่
ไม่ต้องการ

ผู้รับการพัฒนา.....
(ชื่อผู้รับ)
นายรีวัฒน์...ใจปราณี
(..นายรีวัฒน์...ใจปราณี....)
ตำแหน่ง...เจ้าหนังงานสัมภาราก
วันที่.....๒๕๓๘...../.....๙...../.....๒๕๖๗

(.....นายรัตน์.....สีทอง.....)

.....

ရန်တွေအား / မြန်မာ လူများ / မြန်မာ လူများ

MARCH 1954 VOL 31 / NO 3

၁၂၈

ประเมินการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ					
1. ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในเมืองและ ประเพณีตามภูมิภาค เหมาะสมกับการทำางานของทุก ภาคส่วนรวมถึงวิถีชีวิตริมแม่น้ำ ในการสร้างวัฒนธรรม ท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศิริปัน	<input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ควบคู่ กับการพัฒนาฝีมืออาชีวะ	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ควบคู่ กับการพัฒนาฝีมืออาชีวะ
2. ความเข้าใจเชิงลึก	สามารถใช้เทคโนโลยีในการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ให้มีคุณภาพสูงขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศิริปัน	<input type="checkbox"/>	พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำางาน ใหม่ๆ ตามความต้องห้ามและประเมินศักยภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้ประชาชน	พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำางาน ใหม่ๆ ตามความต้องห้ามและประเมินศักยภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้ประชาชน
3. ความรับผิดชอบทางสังคม	สามารถรับผิดชอบต่อสังคม โดยการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ และการบริจาคเงิน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศิริปัน	<input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดเหยียดเชื้อชาติ เพื่อที่จะสามารถปฏิริบูรณ์ทางวิธี และปฏิบูรณ์ทางสังคมและสังคมโลก	ศึกษาระบบความคิดเหยียดเชื้อชาติ เพื่อที่จะสามารถปฏิริบูรณ์ทางวิธี และปฏิบูรณ์ทางสังคมและสังคมโลก
4. ความรับผิดชอบต่อสังคม	สามารถรับผิดชอบต่อสังคม โดยการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ และการบริจาคเงิน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศิริปัน	<input type="checkbox"/>	พัฒนาศักยภาพในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง	พัฒนาศักยภาพในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง
5. การพัฒนาการคิดเชิงสร้างสรรค์	สามารถคิดเชิงสร้างสรรค์ และสามารถรับรู้ความสำคัญ ของการคิดเชิงสร้างสรรค์	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้	<input type="checkbox"/> ได้	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศิริปัน	<input type="checkbox"/>	พัฒนาศักยภาพในภาคทางภาคใต้ การเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และ สามารถรับรู้และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	พัฒนาศักยภาพในภาคทางภาคใต้ การเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และ สามารถรับรู้และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน

ไม่ใช่แค่ความต้องการที่ต้องการให้คนอื่นช่วยเหลือเรา แต่เป็นการช่วยเหลือตัวเอง ให้เราสามารถดูแลตัวเองได้ดีขึ้น ไม่ใช่แค่การรับความช่วยเหลือจากผู้อื่น แต่เป็นการให้เราเรียนรู้ว่าเราสามารถดูแลตัวเองได้ด้วยตัวเอง ไม่ใช่แค่การขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น แต่เป็นการให้เราเรียนรู้ว่าเราสามารถดูแลตัวเองได้ด้วยตัวเอง

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับการพัฒนาฯ นายนางสาวนันท์ บุญช่วย (เจ้าหน้าที่งานสหกิจศึกษา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหกิจศึกษา

(សម្រាកបូណ្ឌិត និងអីលុយទេរា)
— សារិយាបន្ទាន់រឿង

ମେଘଦୂତ ଗୀତାର୍ଥିକା ୦୩

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอรรถพ สุวรรณวิชนีร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
หัวทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจที่ยังกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมารักษาให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างพัฒนาร่วม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ขยับต่อข้อการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
หักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผลพัฒนา และสามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความต้องที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพัฒนาตัวให้อยู่ได้แก่ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงชื่อคลุกและໄอเดียต่างๆที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ ยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดียว
การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์				

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

ในมีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เนื่องจากบริบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาออกเวลาการทำงาน.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...อย่างให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีหักษะที่ดีขึ้น

และในภาคอนาคตขอให้พัฒนาในหักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป...

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....๑๒๓๔๘ ๙๘๗๖๕

(..นายอรรถพ สุวรรณวิชนีร์....)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

๗/๑๗

(....นายพิเชต....จันทร์เจ้า..)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอลาดบัวหลวง.....

วันที่...../...../.....

W.M. MCGOWAN, JR. AND R. J. HARRIS

“...” မရှုပ်သော အခြား အမျိုးမျိုး - မရှုပ်

ประเด็นการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		มาตรการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	นักวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงวิถีปัจจุบัน นักออกแบบการใช้เทคโนโลยีเพื่อตัดสินใจ	<input type="checkbox"/> เป็นปัจจุบันและ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาผลิตภัณฑ์ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ศักยภาพเพิ่มขึ้นต่อไป ขยายตัว <input type="checkbox"/> ยอดการขายงานใหม่สูงกว่าเดิม พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทางอาชญากรรม/ความต้องการของลูกค้าและปรับปรุงการทำงาน เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับประชาชนฯ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ โครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ โครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ โครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ	<input type="checkbox"/> เป็นปัจจุบันและ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัจจุบัน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ศักยภาพเพิ่มขึ้นต่อไป ขยายตัว <input type="checkbox"/> แนวโน้มการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมฯ ส่งเสริมการลงทุนด้วยการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่ดี เพื่อเตรียมตัวรับมือกับการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมดิจิทัล และการจัดการภัยธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการบริหาร อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิดสร้างสรรค์	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัจจุบัน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปได้ตามกำหนด <input type="checkbox"/> อนุมาน	<input type="checkbox"/> เป็นปัจจุบันและ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นปัจจุบัน	<input type="checkbox"/> ศักยภาพเพิ่มขึ้นต่อไป ขยายตัว <input type="checkbox"/> แนวโน้มการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมฯ ส่งเสริมการลงทุนด้วยการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่ดี เพื่อเตรียมตัวรับมือกับการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมดิจิทัล และการจัดการภัยธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ମୁଦ୍ରଣ ପତ୍ର / ଲାହିରୀ

ເປົ້າມະນາຄາ

ผู้รับการพัฒนา.....

นายสุชาติ หนูท์ เกษกุล
ตำแหน่ง เจ้าหน้างานสัตวบาล
วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

អាសយដ្ឋាន

(ນາຍຮວງ ສູກເຮືອຕ່ານນັກ)
ປະສົບຕົວຈຳເນົາທ່າເຮົວ
ຕຳແໜ່ງ

ପ୍ରକାଶକ ମହିନେ

સાધુવાન

ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ក្នុងអន្តោះ - ទៅសង្គមរួចរាល់ សំបុរាណ - ទៅ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบเชิงบวก			ผลกระทบเชิงลบ		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำในแต่ละประเภทที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานของหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการสร้างสรรค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ต้องไป ช้าๆ ถือว่าลดลง	ยอดการทำในห้องเรียนมาลงมาพื้นที่น้ำที่มีความต้องการห้องทำงานเพื่อรองรับจำนวนนักเรียนที่มีมากขึ้น		
ความเข้าใจเทคโนโลยี	สามารถนำนักเรียนเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานของหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการสร้างสรรค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ต้องไป ช้าๆ ถือว่าลดลง	ยอดการทำในห้องเรียนมาลงมาพื้นที่น้ำที่มีมากขึ้น		
การบริหารจัดการภายในองค์กร	สามารถพัฒนาฝีมือด้านการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ต้องไป ช้าๆ ถือว่าลดลง	ยอดการทำในห้องเรียนมาลงมาพื้นที่น้ำที่มีมากขึ้น		
การบริหารจัดการภายนอกองค์กร	สามารถพัฒนาฝีมือด้านการบริหารจัดการภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ต้องไป ช้าๆ ถือว่าลดลง	ยอดการทำในห้องเรียนมาลงมาพื้นที่น้ำที่มีมากขึ้น		

ไม่จำเป็นต้องเสียด้วยเวลาอีกทั้งนั้นหรือแก้ไข เนื่องจากบริบททางพัฒนาของผู้ประกอบการที่หลากหลาย
และการงานในทุกภาคส่วนก็สามารถดำเนินไปได้โดยอิสระตามที่ต้องการ แต่ในกรณีที่ผู้ประกอบการต้องรับมือกับภัยคุกคามที่มาจากการแข่งขัน DP... อย่างไรก็ตาม จึงต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ପଦ୍ମଶିଖ ନାମରେ
ଅକ୍ଷମ୍ଯାତ୍ମନାମରେ
(ସିଂହାସନ ପିଲାଙ୍ଗରେ)

MEMORANDUM OF THE DEPARTMENT OF JUSTICE, W.M. 2567

"WÜRDIGUNG EINER KAMMER UND SEINER RÄTEN" - 67

ประเด็นการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
ตัวบททางดิจิทัล (Digital Content)		นักเรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประยุกต์ทางอาชญากรรมนำเสนอ ให้สามารถทำตามของตน ในการสร้างสรรค์ผลงาน		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา	
พัฒนากระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ อย่างมีประสิทธิภาพ	กระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์อย่างมีประสิทธิภาพ	0.เรียนรู้ความเห็นด้านนี้ต่อไป ช่วยตัดสินใจในการทำงาน พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้คุณภาพดีอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความภูมิใจในการทำงาน	0.พัฒนาการตัดสินใจ 0.....	ศึกษาพัฒนาความคิดเชิงเห็นด้วย ของการทำงานให้ถูกต้องตามกำหนด พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้คุณภาพดีอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความภูมิใจในการทำงาน	0.....	ศึกษากระบวนการคิดเชิงเห็นด้วย เพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงาน แก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถมองเห็นปัญหานอกเหนือ จากความต้องการเดิม ไปชื่อญญาเตือน ให้เด็กที่สามารถเพื่อนำมาต่อ ยอดความคิดเชิงวิเคราะห์และประเมินค่า	ต่อไป
พัฒนากระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนากระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์อย่างมีประสิทธิภาพ	1. สามารถพัฒนาตนเอง โดยการ วางแผนและจัดตั้งบุคลากร ของงานได้ 2. พัฒนาตนเองในการพัฒนาโดย การเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญ และ สามารถร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	0.เรียนรู้ความเห็นด้านนี้ต่อไป 0.....	0.เรียนรู้ความเห็นด้านนี้ต่อไป 0.....	0.เรียนรู้ความเห็นด้านนี้ต่อไป 0.....	ศึกษากระบวนการคิดเชิงเห็นด้วย เพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงาน แก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถมองเห็นปัญหานอกเหนือ จากความต้องการเดิม ไปชื่อญญาเตือน ให้เด็กที่สามารถเพื่อนำมาต่อ ยอดความคิดเชิงวิเคราะห์และประเมินค่า	ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นายสมกฤต นา�отนิสิร...อ่อนศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจในเทคโนโลยีดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นักการทำการทำงานในแต่ละ ประดิษฐกรรมรู้วิธีใช้ห ความสามารถในการทำงานของหน่วย งานและสามารถนำไปใช้ในหน่วย ในการสร้างสรรค์และรอม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูดี <input type="checkbox"/> 0	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อ ยอดการทำางานให้สามารถนำ พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน</p> <p>ต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคีชั้น อย่างมีประสิทธิภาพ การผนึกกำรคิดสร้างสรรค์	1. สามารถพัฒนาตนเองโดยการ วางแผนและจัดตั้งเป้าหมายสำคัญ ของงานได้ 2. พัฒนาตนเองในการทำงานโดย การเรียนรู้จากสิ่งใดๆ ผลผลิต และ สามารถร่วมมูล gereส์ยนและแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานให้กับคนอื่นๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูดี <input type="checkbox"/> 0	<p>ศึกษาและพัฒนาตัวให้ดียิ่งขึ้น เพื่อที่จะสามารถพัฒนาหัวรุ่น แก้ไขข้อบกพร่องที่มีอยู่ให้มีผลลัพธ์ ตามที่ต้องการต้องมีการฝึกอบรม ตลอดจนสามารถซื้อมาเพิ่มขึ้น อยเดียวต่างๆ ที่สามารถเพื่อสำนักงานต่อ ยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ ปัญหาโดยไม่จำต้องไปโรงเรียนฯ</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับภารพัฒนาตามที่กำหนด
ความเสี่ยงของปัจจัยภายใน ภารพัฒนาภารตานาเสนอร่างรัฐธรรมนูญใหม่ที่จะนำไปใช้ในปี 2568
และในภาคอุตสาหกรรมที่พัฒนาใหม่ก่อนที่จะนำไปใช้
ขอสนับสนุนอีกครั้ง

ผู้รับการพัฒนา.....
(..นายธนิสร..อ่อนศรี....)
ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นายพิเชฐ...จันทร์เจ้า.....)
ตำแหน่ง..ปลัดว่า主宰อาสาดบัวหลวง.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นายสมศักดิ์ ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ ชัยคำนองกอก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	เพื่อพัฒนาทักษะความชำนาญ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีพื้นฐาน เพื่อให้รองรับการพัฒนา ด้วยรากวัตถุเรื่องและทั่วไป รวมทั้งกระบวนการที่ต้องการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ด้านแผน <input type="checkbox"/> ไม่รู้ด้านแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเดียว ตัวเข้า <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพเพิ่มต้นต้านทานต่อ "ไปเพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และรองรับการพัฒนา "ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้ง ยกระดับทักษะพื้นฐาน ปฏิบัติงานต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบรร斥กต่อองค์กร กิจกรรมทางอาชญากรรม ที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพ การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	๑. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจแนวคิดและกระบวนการคิดเชิงออกแบบ ๒. สามารถนำเครื่องมือการคิดเชิงออกแบบ มาประยุกต์ใช้ในงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๓. ให้เกิดการเรียนรู้และนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ด้านแผน <input type="checkbox"/> ไม่รู้ด้านแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเดียว ตัวเข้า <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพระบบงานการคิดและเครื่องมือการคิดซึ่งออกแบบมา ประยุกต์ใช้ในงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด แนวคิดใหม่ๆ ตามต่อยอด พัฒนาการทำงานของหน่วยงาน เพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ ร.ต. ศุภณัฐ ชัยคำนอกร

ปัจจุบัน/ปุ่มประดิษฐ์ที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนา
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุบัติเหตุ.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมสมกับการพัฒนา magma ใช้วิถีทางออกเวลางานมาช้านาน
ความตื่นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อมูลออนไลน์ฯ

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา

(.....ว่าที่ร.ต ศุภณัฐ ชัยคำนอกร.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

(.....นายธนิษฐ์ สิริรัตน์.....)

ตำแหน่ง ปลัดสัตวแพทย์ประจำเขตราชย์

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายจิราธ...ครุศุวรรณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อกำหนดรากงาน	เพื่อพัฒนาทักษะความเข้าใจและ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทั้งผู้ดูแล และผู้รับภาระพัฒนาให้สามารถ วิเคราะห์ทั่วถึง รวมทั้งขั้นตอน ของการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อ <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต้องไปเพิ่ม นำมากปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงาน และ รองรับการพัฒนาได้อย่าง รวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้ง ยกระดับทักษะเพื่อการ ปฏิบัติงานต่อไป	
พัฒนาฝีมือด้านการบริหารฯ ทางสังคมฯ	เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและ คุณลักษณะของผู้นำที่ต้อง พัฒนา ภาวะผู้นำ การจะผันนำภารกิจ การพัฒนา ทีมและสร้างแรงจูงใจ ก้าวผ่านกับ การบริหารความขัดแย้ง และการ ผู้นำกับทักษะการสื่อสารของผู้นำ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อ <input type="checkbox"/>	ศักยภาพส่วนตัวเพิ่มและ การสร้าง แรงจูงใจต่อไป และการ บริหารความขัดแย้งในการทำงาน	

ปัจจุบันครบท้องกิจชีน..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่พัฒนาหรือแก้ไข เมื่อจะเก็บรับบทการทำงานอยู่นอกสถานที่ราชการ
แนวทางการป้องกันปัญหา/ป่าสักคร..... บริหารจัดการงานในหัวหน้าและสมกับการพัฒนาของเวลาทำงาน
ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา (ภาษาหลักการดำเนินการตามIDP) อย่างให้การปฏิบัติหน้าที่มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในภาคอนุภาคขอให้พัฒนาในทักษะ^{อันที่จำเป็นต่อไป}.

ข้อเสนอแนะอันๆ

ผู้รับผิดชอบ.....


(...นายจิราธร..ศรีสุวรรณ...)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ดูแลบ้าน
ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(...นายพงษ์พูล..อินทร์โศติ....)

ตำแหน่ง.....ปลัดสำนักงานอธิการบดี รักษาราชการแทน

ปลัดสำนักงานอธิการบดี