



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการ
จำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙

วันที่จัด ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... นายณัฐนิช ชาติพงษ์
๒. ตำแหน่ง..... ๑๐๗/๑๓๓๓/๑๓๖๖/๑๓๖๖
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... ๑/๓๓๖๖

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		/			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		/			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่อบรม			/		
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ			/		
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง			/		

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้ ไม่ได้ เพราะ
๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่
 ได้ ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙

วันที่จัด ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อ-นามสกุล... เคยชินา ติกริ
- ตำแหน่ง... ปศุสัตว์อำเภอ
- กลุ่ม/อำเภอ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		✓			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		✓			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่อบรม		✓			
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย		✓			
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง		✓			

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้ ไม่ได้ เพราะ

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้ ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

- ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
- กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการ
จำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙

วันที่จัด ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... นายวิชา ศรีจันทร์
๒. ตำแหน่ง..... พนักงานสอบสวน
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... ภาชี

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		/			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		/			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่อบรม		/			
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ		/			
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง		/			

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

- ได้ ไม่ได้ เพราะ

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

- ได้ ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการ
จำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙

วันที่จัด ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... นาย วิวัฒน์ วัฒนพงศ์
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปศุสัตว์
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... บางบาล

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		✓			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		✓			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่อบรม		✓			
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ		✓			
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง		✓			

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

- ได้ ไม่ได้ เพราะ

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

- ได้ ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการ
จำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙

วันที่จัด ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... น.ส. อภินันท์ มนต์
๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... สุพรรณบุรี

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		✓	,		
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		✓			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องฝึกอบรม		✓			
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ	✓				
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	✓				

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้ ไม่ได้ เพราะ
๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่
 ได้ ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการ
จำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙

วันที่จัด ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... ช.ภัทร วัฒนกิจ
๒. ตำแหน่ง สายส่งควบคุมพ่อพันธุ์แม่พันธุ์
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... บางปะอิน

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		/			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		/			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องฝึกอบรม		/			
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ		/			
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง		/			

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้ ไม่ได้ เพราะ

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้ ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม