



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน

วันที่จัด ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... กนกวิมล พรหม
๒. ตำแหน่ง..... พนักงานสัตวแพทย์
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... เทพ

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ	✓				
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	✓				
๓. การให้คำแนะนำให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องฝึกอบรม	✓				
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย	✓				
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	✓				

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้  ไม่ได้ เพราะ .....

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้  ไม่ได้ เพราะ .....

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน

วันที่จัด ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... นายพิชิต สกลโตษณกุล
๒. ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครราชสีมา
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... เมืองนครราชสีมา

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		/			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		/			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่อบรม		/			
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับผิดชอบ		/			
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง		/			

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้  ไม่ได้ เพราะ .....

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้  ไม่ได้ เพราะ .....

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน  
วันที่จัด ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓  
สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... นายพร สอนะ  
๒. ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ สอนะพร  
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... กลุ่มเขต ม.วิเศษ จ.สุพรรณบุรี

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ	/				
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	/				
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องฝึกอบรม	/				
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับผิดชอบ	/				
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	/				

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้  ไม่ได้ เพราะ

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้  ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม  
๒. กรุณาส่งแบบติดตามหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน

วันที่จัด ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... น.ส.จ.รัตติ ศรีสยาม
๒. ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... มท

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		/			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		/			
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่อบรม		/			
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับผิดชอบ		/			
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง		/			

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้  ไม่ได้ เพราะ .....

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้  ไม่ได้ เพราะ .....

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน

วันที่จัด ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล..... ธีรกรศักดิ์ พรหมศักดิ์
๒. ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓. กลุ่ม/อำเภอ..... ปศ. ๑๘. พระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ	✓				
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	✓				
๓. การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษาหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องฝึกอบรม	✓				
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย	✓				
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	✓				

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้

ไม่ได้ เพราะ

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้

ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม

๒. กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม



แบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อโครงการ/หลักสูตร ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน

วันที่จัด ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สถานที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-นามสกุล นาย/นางสาว อรุณพร อรุณพร
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๓. กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ ๒ การประเมิน การนำผลการฝึกอบรมไปใช้

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจ		✓			
๒. การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน			✓		
๓. การให้คำแนะนำให้คำปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องฝึกอบรม			✓		
๔. ความสามารถในการพัฒนางานที่ได้รับผิดชอบ		✓			
๕. การนำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง		✓			

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้

ไม่ได้ เพราะ

๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ได้

ไม่ได้ เพราะ

หมายเหตุ

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๒. กรุณาส่งแบบติดตามผลหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม